



UNIDADE LOCAL DE SAÚDE ARCO RIBEIRINHO

ACTA Nº 1

Aos 15 dias do mês de Dezembro de dois mil e vinte e cinco, pelas 11h00m, numa sala da Unidade Local de Saúde do arco Ribeirinho, EPE no Hospital de Nossa Senhora do Rosário, com sede na Avenida Movimento das Forças Armadas, no Barreiro, reuniu a Comissão de Avaliação de candidaturas designada no âmbito da Bolsa de Recrutamento para Assistente Operacional polivalente com conhecimentos preferenciais de eletricidade em regime de contrato individual de trabalho, para exercer funções no Hospital do Montijo com a presença dos seguintes membros,

Presidente Eng.º Telmo Fernandes — Engenheiro Responsável
Vogal Efetivo Sr. Carlos Narciso — Assistente Operacional
Vogal Efetivo Sr. António Reis- Assistente Operacional

A presente reunião teve por finalidade a elaboração e aprovação dos critérios conducentes à ordenação final dos candidatos ao presente processo de recrutamento.

Face à ausência de critérios definidos na Lei nº 7/2009, de 12 de Fevereiro a comissão deliberou, por analogia, adaptar extratos do previsto da Lei nº 35/2014, de 20 de junho, assim como o Decreto-lei nº 6/96, de 31 de janeiro e o Despacho nº 12643/99 do Gabinete do Secretário de Estado do Emprego e Formação profissional publicado no Diário da República nº 152, II série de 2 de junho de 1999, pelo que os métodos de seleção a utilizar serão:

1. Avaliação curricular
2. Entrevista de Seleção

Também foi objetivo desta reunião definir os critérios de exclusão na apreciação das candidaturas para elaboração da lista de admitidos e excluídos.

Foi deliberado que no presente procedimento de seleção consideram-se fatores de exclusão:

- a) Ausência do requerimento de admissão
- b) Ausência do Curriculum Vitae
- c) Ausência do Certificado de Habilidades
- d) Habilidades Literárias não conformes com o Despacho nº 12643/99 do GSEEFP, de 02 de julho
- e) Candidatura entregue fora de prazo

Definiu-se a seguinte fórmula para cálculo da **Classificação Final (CF)** das candidaturas

CF= 1 AC + 3 ES

4

Em que:

CF — Classificação Final

AC — Avaliação Curricular

ES — Entrevista de Seleção



UNIDADE LOCAL DE SAÚDE ARCO RIBEIRINHO

A avaliação curricular (AC) será feita de acordo com a grelha que se junta (Anexo1) e aplicadaa seguinte fórmula, ficando excluidos os candidatos com a classificação inferior a 9,5 valores:

$$AC = \frac{HA + FP + 2EP}{4}$$

Em que:

HA- Habilidades Académicas FP

FP - Formação Profissional

EP - Experiência Profissional

As Habilidades Académicas serão avaliadas de acordo com o número de anos de escolaridade dos candidatos, atribuindo-se os valores constantes na grelha em anexo 1.

A Formação Profissional será avaliada de acordo com o número de horas de formação. As ações de formação sem indicação de carga horária serão equiparadas a 6h de formação. Os candidatos que não apresentarem evidências de formação profissional da área serão valorados com 10.

Os candidatos com pontuação superior a 9,5 valores serão entrevistados pela Comissão de Avaliação, sendo a entrevista avaliada de acordo com a aplicação da grelha constante no anexo 2.

O candidato será avaliado numa relação interpessoal, de forma objetiva e sistemática relativamente às aptidões profissionais e pessoais.

Serão colocadas ao candidato, conforme guião de entrevista que se anexa (anexo2), questões relacionadas com a motivação profissional, capacidade de expressão e comunicação, sentido de organização e capacidade de inovação, capacidade de relacionamento, sentido crítico, e conhecimentos especializados na área técnica a que se candidata.

Em caso de empate na classificação final dos candidatos, o júri deliberou definir como critério de desempate, a data de nascimento, dando como preferência o candidato mais novo.

A Comissão de Avaliação deliberou excluir do processo de recrutamento os candidatos que na Avaliação Final obtiverem avaliação inferior a 9,5.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião dela se lavrando a presente ata a qual, achada conforme, vai ser assinada pelos membros presentes

A Comissão de Avaliação

Eng.º Telmo Fernandes — Engenheiro Responsável SIE

Sr. Carlos Narciso — Assistente Operacional

Sr. António Reis- Assistente Operacional -



UNIDADE LOCAL DE SAÚDE ARCO RIBEIRINHO

Anexo 1— Grelha de Avaliação Curricular

Nome do candidato: _____

Habilidades Académicas (HA)	Valores	Avaliação	Final
≤ 4º ano	12		
6º ano	14		
9º ano	16		
11º ano	18		
12º ano	20		
Formação Profissional (FP)	Valores	Avaliação	
Sem Formação professional	10		
≤ 100 Horas	13		
(100 a 150)	17		
> 150 Horas	20		
Experiência Profissional (EP)	Valores	Avaliação	
Sem Experiência	5		
≤ 5 anos de experiência	10		
> 5 anos e ≤ 10 anos de experiência	13		
> 10 anos e ≤ 15 anos de experiência	17		
> 15anos de experiência	20		
AC = (HA)+(FP)+2(EP)	AC		
4		Nota Final	



UNIDADE LOCAL DE SAÚDE ARCO RIBEIRINHO

Anexo 2— Grelha de Entrevista

Fatores de Apreciação	Valoração	Apreciação	Avaliação
<i>Motivação Profissional</i>	0-13	Revelou uma opção pouco consciente na obtenção do lugar	
	14-17	Revelou uma opção consciente na obtenção do lugar	
	18-20	Revelou uma opção bastante consciente na obtenção do lugar	
<i>Capacidade de expressão e comunicação</i>	0-13	Demonstrou alguma dificuldade de expressão e comunicação	
	14-17	Demonstrou uma razoável capacidade de expressão e comunicação	
	18-20	Demonstrou uma apreciável capacidade de expressão e comunicação	
<i>Sentido de organização e capacidade de inovação</i>	0-13	À questão apresentada demonstrou algum sentido de organização ou capacidade de inovação	
	14-17	À questão apresentada demonstrou sentido de organização ou capacidade de inovação	
	18-20	À questão apresentada demonstrou um apreciável sentido de organização ou capacidade de inovação	
<i>Capacidade de relacionamento</i>	0-13	À questão apresentada revelou alguma capacidade de relacionamento	
	14-17	À questão apresentada revelou uma razoável capacidade de relacionamento	
	18-20	A questão apresentada revelou uma apreciável capacidade de relacionamento	
<i>Sentido crítico</i>	0-13	Fundamenta e argumenta satisfatoriamente as soluções adequadas para o desenvolvimento das situações apresentadas	
	14-17	Fundamenta e argumenta com convicção as soluções adequadas para o desenvolvimento das situações apresentadas	
	18-20	Fundamenta e argumenta com logica irrefutável as soluções adequadas para o desenvolvimento das situações apresentadas	
<i>Demonstração Prática</i>	0-13	Demonstra não ter conhecimentos práticos especializados na função a que se candidata.	
	14-17	Demonstra ter conhecimentos práticos especializados razoáveis na função a que se candidata.	
	18-20	Demonstra ter conhecimentos práticos especializados superiores na função a que se candidata.	

FACTORES DE APRECIAÇÃO	VALORAÇÃO
Motivação Profissional	
Capacidade de Expressão e comunicação	
Sentido de organização e capacidade de inovação	
Capacidade de relacionamento	
Sentido Crítico	
Demonstração Prática	
	Nota Final