



Handwritten signature and initials in blue ink.

ATA n.º 1
PROCESSO RECRUTAMENTO ASSISTENTE TÉCNICO

Aos vinte dias do mês de fevereiro de 2025, pelas 14h00, reuniu o júri do processo de bolsa de reserva de recrutamento para assistente técnico para serviços financeiros e aprovisionamento, para proceder à definição requisitos obrigatórios, preferenciais e critérios de seleção, com a presença dos seguintes membros:.

Vanessa Ramos Paulino – Diretora de Serviços, Serviço de Aprovisionamento

Conceição Mata – Coordenadora Técnica dos Serviços Financeiros

Marina Sousa Bravo – Técnica Superior

O júri decidiu estabelecer como requisitos para ambas as referências:

1. Requisitos Obrigatórios:

- ter 12º ano de escolaridade ou Equivalente
- Apresentação do Curriculum e certificados de habilitações e Formações

2. Requisitos Preferenciais:

Ref. 1 – área Financeira

- Conhecimento de contabilidade;
- Conhecimento de sistemas de informação na área da saúde;
- Domínio de Informática: Word e Excel.

Refª 2: Área Aprovisionamento

- Experiência na área de Aprovisionamento:
 - Compras;
 - Logística;
 - Gestão de Stocks

O júri decidiu que os métodos de seleção seriam avaliação curricular e entrevista nos seguintes termos:

Classificação Final = Avaliação Curricular (45%) + Entrevista (55%)

Após a conclusão da avaliação curricular das candidaturas passa a fase da entrevista quem obtiver a classificação igual ou superior a **9,5 valores na avaliação curricular**. Quem não comparecer à fase da entrevista será excluído.



Sendo que na **avaliação curricular – 45%** - serão avaliados e classificados os candidatos nos seguintes parâmetros:

Experiência profissional nas áreas de Financeiros e Aprovisionamento	Pontuação
Sem tempo de exercício profissional	0
Tempo de exercício profissional na área a que se candidata até 1 anos (inclusive)	5
Tempo de exercício profissional na área a que se candidata de 1 a 5 anos	10
Tempo de exercício profissional na área a que se candidata superior a 5 a 10 anos	15
Tempo de exercício profissional na área a que se candidata superior a 10 anos	20

E na entrevista – **55%** serão avaliados e classificados nos seguintes parâmetros:

	Pontuação
Adequação do perfil candidato/a às atividades a desenvolver	0-20
Pertinência e clareza demonstradas	0-20
Conhecimentos nas áreas pretendidas	0-20
Capacidade de gestão de stress	0-20
Competências comunicacionais demonstradas	0-20

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião a qual depois de lida irá ser assinada por todos os presentes.