UNIDADE LOCAL DE SAÚDE
ARCO RIBEIRINHO

ATA N.º1

BOLSA DE RESERVA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE ASSISTENTES TÉCNICOS

Aos vinte e um dias do mês de outubro de dois mil e vinte e quatro, pelas nove horas e trinta minutos, reuniu a equipa de seleção constituída pela Dra. Claudia Luz, Responsável do Serviço de Gestão de Doentes, D. Anabela Marques Carregosa, Assistente Técnica com funções de Coordenadora Administrativa e D. Maria do Carmo Ribeiro, Assistente Técnica com funções de Coordenadora Administrativa, tendo como objetivo definir critérios de avaliação do perfil dos potenciais candidatos à bolsa de reserva de recrutamento, para assistentes técnicos, que irá ser divulgada.

A equipa de seleção definiu como métodos de seleção a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista (E), optando por, de acordo com as vagas e perfis dos postos de trabalho vagos ou com previsibilidade de vagas a curto prazo, efetuar avaliação curricular para posterior entrevista.
Serão selecionados para entrevista os candidatos que tiverem o perfil, por avaliação curricular, mais adequado aos postos de trabalho que estiverem vagos a cada momento de recurso à bolsa de recrutamento.

Os restantes candidatos, à exceção dos que não preencherem os requisitos legais de admissão, nomeadamente a detenção de habilitações literárias iguais ou superiores ao 12º ano, ficarão em bolsa para posterior avaliação curricular e entrevista de acordo com o perfil de cada posto de trabalho que for vagando.

Avaliação Curricular

A avaliação curricular visa avaliar as aptidões profissionais dos candidatos, ponderando, a exigência da função, atividade, as habilitações literárias e/ ou académicas, a experiência profissional e a formação profissional, adequado ao posto de trabalho vago no momento da avaliação.

Entrevista

A entrevista visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos.

A aplicação da entrevista terá por base os critérios identificados na grelha anexa, permitindo verificar se a avaliação individual traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise.

A entrevista terá uma duração de 15 a 20 minutos.

Classificação dos/as candidatos/ as

Os candidatos serão avaliados por classificação final resultante da tabela anexa e, simultaneamente, ordenados, por avaliação do perfil adequado à função/ serviço.

Um (a) mesmo/a candidato/as poderá ficar classificado em idêntico lugar para diferentes serviços, ou um mais de um lugar caso tenha perfil para mais de um serviço.

Serão selecionados para as vagas os candidatos que melhor perfil apresentem para o posto de trabalho que se pretende ocupar e, em caso de ocuparem o mesmo lugar no perfil de posto de trabalho, serão selecionados pela disponibilidade para iniciar funções e classificação final atribuída na entrevista.

A bolsa de reserva de recrutamento estará ativa durante o período de 1 ano, a partir da sua publicitação, recorrendo-se à mesma sempre que exista necessidade de seleção de profissionais para ocupação de lugares vagos ou previsivelmente a vagar.

Nada mais havendo a tratar deu-se por encerrada a reunião da qual vai ser lavrada a presente ata.

UNIDADE LOCAL DE SAÚDE
ARCO RIBEIRINHO

GRELHA DE AVALIAÇÃO DE ENTREVISTA

	No decorrer da entrevista, o candidato mostrou competências a nível		
	Insuficiente	Suficiente	Elevado
Motivação profissional			
Capacidade de expressão			
Relacionamento interpessoal			
Interesse e conhecimento da função			