



*Luís António
Correia*

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM CONDUCENTE AO RECRUTAMENTO DE PESSOAL MÉDICO PARA A CATEGORIA DE ASSISTENTE DA ÁREA HOSPITALAR DA CARREIRA MÉDICA E ESPECIAL MÉDICA DO UNIDADE LOCAL DE SAÚDE DO ARCO RIBEIRINHO

Ata nº 2

Aos vinte oito dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e seis, pelas 10 horas, reuniu-se no Serviço de Pediatria da Unidade Local de Saúde Arco Ribeirinho, o júri designado para o procedimento concursal comum conducente ao recrutamento de pessoal médico para a categoria de assistente da ÁREA HOSPITALAR da carreira médica e especial médica hospitalar, na especialidade de Pediatria, aberto nos termos do Decreto-Lei n.º 41/2024, de 21 de junho, dos demais Acordos Coletivos de Trabalho e na sequência da autorização conferida pelo na sequência do Despacho n.º 5941/2026 e do Despacho n.º 5965/2026, ambos publicados no Diário da República, 2.ª série, n.º 90, de 11 de maio de 2026, composto pelos elementos que seguidamente se identificam:

Presidente: Susana Alexandra Madeira Correia

1.º Vogal efetivo: Joana Margarida Cabrita Extreia

2.º Vogal efetivo: Ana Catarina Monteiro Lacerda

Vogal suplente: Patrícia Sofia Nunes da Silva Pais

Vogal suplente: Ana Marta Valente

À data e hora agendada encontravam-se presentes os seguintes elementos de júri:

Susana Alexandra Madeira Correia

Joana Margarida Cabrita Extreia

Ana Catarina Monteiro Lacerda

A reunião teve como ordem de trabalhos elaborar a lista de candidatos admitidos e excluídos que faz parte integrante da presente ata e conseqüentemente proceder à aplicação dos métodos de seleção referidos na Ata n.º 1.



Assim, o júri deliberou elaborar a lista de candidatos admitidos excluídos:

Candidatos Admitidos:

Maria Inês Dinis Neto

Rita Paiva Vilar Queirós

Candidatos Excluídos:

Sem candidatos excluídos

O Júri procedeu à aplicação dos métodos de seleção previstos na Ata n.º 1, tendo procedido à elaboração da lista unitária final de classificação, conforme informação seguinte:

Nome Completo – Maria Inês Dinis Neto: 19,2 valores (dezanove vírgula dois valores)

Nome Completo – Rita Paiva Vilar Queirós 19,2 valores (dezanove vírgula dois valores)

Nada mais havendo a deliberar, deu-se a reunião como encerrada lavrando-se a presente ata que depois de lida e aprovada por unanimidade foi assinada por todos os presentes.

Presidente: _____

1.º Vogal Efetivo: _____

2.º Vogal Efetivo: _____

Apreciado em Reunião
do Conselho de Administração
ULSAR, E.P.E.
de 26.06.2026
ATA nº 27

C.A.
Homologado

Ana Teresa Xavier
Presidente do Conselho de Administração



Handwritten signature and initials in blue ink.

GRELHA DE AVALIAÇÃO

Avaliação e Discussão curricular

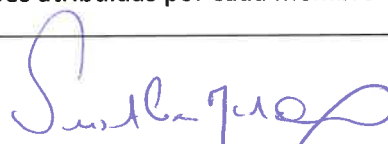
PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM CONDUCENTE AO RECRUTAMENTO DE PESSOAL MÉDICO PARA
A CATEGORIA DE ASSISTENTE DA ÁREA HOSPITALAR DA CARREIRA MÉDICA E ESPECIAL MÉDICA DA
UNIDADE LOCAL DE SAÚDE ARCO RIBEIRINHO

Nome do Candidato: Maria Inês Dinis Neto	Valor
a) Exercício de funções no âmbito da área de exercício profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico -profissional, o tempo de exercício das mesmas e participação em equipas de urgência e de apoio e enquadramento especializados à prática clínica, com especial enfoque para as atividades relevantes para a saúde e cuidados de saúde primários, e a avaliação de desempenho obtida; (0-9 valores)	9
<i>a.1 Competência técnico-profissional</i> <i>a.1.1. Demonstrou experiência adequada no âmbito da especialidade de PEDIATRIA nos diversos regimes e áreas de trabalhos abrangidos – 0 a 3,0 valores</i> <i>a.1.2. Demonstrou domínio em áreas de subespecialização e participou ativamente no desenvolvimento de formas inovadoras de prestação de cuidados, de protocolos ou programas- 0 a 2,0 valores</i> <i>a.1.3. Avaliação de desempenho ou em alternativa informações de serviço que atestam competência, zelo e assiduidade – 0 a 2,0 valor</i>	7,0
<i>a.3 Participação em equipas de urgência / Atendimento à doença aguda / Exames extemporâneos</i> <i>Não (0), Sim (1)</i>	1
<i>a.4 atividades relevantes para a saúde pública, cuidados de saúde primários, ou de articulação com outras especialidades ou estruturas</i> <i>Não (0), Sim (1)</i>	1
b) Atividades de formação no âmbito da Especialidade frequentadas e ministradas (0 a 2 valores)	2



*Inaet
ceee*

<p>c) Trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares, e trabalhos apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster, e atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo; (0 a 3 valores)</p> <p><i>c.1. Trabalhos publicados em revistas indexadas com revisão de pares – 0 a 1 valores</i></p> <p><i>c.2. Autor e co-autor de livros ou de capítulos de livros de interesse para a especialidade – 0 a 1 valor</i></p> <p><i>c.3. Trabalhos apresentados sob a forma oral ou poster - 0 a 1 valor</i></p>	2,5
<p>d) Classificação obtida na avaliação final de internato médico respetiva área de formação específica (0-4 valor) Entre 10 valores e 12 inclusive: 0.5 valores</p> <p>De 13 a 14 inclusive: 1 valor</p> <p>De 15 a 16 inclusive: 2 valores</p> <p>De 17 a 18: 3 valores</p> <p>Superior a 18: 4 valores</p>	4
<p>e) Atividades docentes ou de investigação relacionadas com a respetiva área profissional – 0 a 1,0 valor</p>	0,9
<p>f) Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos – 0 a 1,0 valor</p> <p><i>Títulos académicos - Doutoramentos, Mestrados, pós-graduações,</i></p> <p><i>Prémios, Bolsas, Galardões e Louvores</i></p> <p><i>Participação em órgãos de Direção de Sociedades científicas nacionais ou internacionais</i></p> <p><i>Membro de sociedades científicas nacionais ou internacionais</i></p> <p><i>Membro de Júri de Exames finais e Concursos</i></p> <p><i>Outros Títulos de Valorização Profissional</i></p>	0,8
<p>Resultado da Avaliação Curricular (média aritmética das classificações atribuídas por cada membro de júri)</p>	19,2


Dra Susana Correia



GRELHA DE AVALIAÇÃO

Avaliação e Discussão curricular

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM CONDUCENTE AO RECRUTAMENTO DE PESSOAL MÉDICO PARA
A CATEGORIA DE ASSISTENTE DA ÁREA HOSPITALAR DA CARREIRA MÉDICA E ESPECIAL MÉDICA DA
UNIDADE LOCAL DE SAÚDE ARCO RIBEIRINHO

Nome do Candidato: Maria Inês Dinis Neto	Valor
a) Exercício de funções no âmbito da área de exercício profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico -profissional, o tempo de exercício das mesmas e participação em equipas de urgência e de apoio e enquadramento especializados à prática clínica, com especial enfoque para as atividades relevantes para a saúde e cuidados de saúde primários, e a avaliação de desempenho obtida; (0-9 valores)	9
<i>a.1 Competência técnico-profissional</i> <i>a.1.1. Demonstrou experiência adequada no âmbito da especialidade de PEDIATRIA nos diversos regimes e áreas de trabalhos abrangidos – 0 a 3,0 valores</i> <i>a.1.2. Demonstrou domínio em áreas de subespecialização e participou ativamente no desenvolvimento de formas inovadoras de prestação de cuidados, de protocolos ou programas- 0 a 2,0 valores</i> <i>a.1.3. Avaliação de desempenho ou em alternativa informações de serviço que atestam competência, zelo e assiduidade – 0 a 2,0 valor</i>	7,0
<i>a.3 Participação em equipas de urgência / Atendimento à doença aguda / Exames extemporâneos</i> <i>Não (0), Sim (1)</i>	1
<i>a.4 atividades relevantes para a saúde pública, cuidados de saúde primários, ou de articulação com outras especialidades ou estruturas</i> <i>Não (0), Sim (1)</i>	1
b) Atividades de formação no âmbito da Especialidade frequentadas e ministradas (0 a 2 valores)	2



<p>c) Trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares, e trabalhos apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster, e atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo; (0 a 3 valores)</p> <p><i>c.1. Trabalhos publicados em revistas indexadas com revisão de pares – 0 a 1 valores</i></p> <p><i>c.2. Autor e co-autor de livros ou de capítulos de livros de interesse para a especialidade – 0 a 1 valor</i></p> <p><i>c.3. Trabalhos apresentados sob a forma oral ou poster - 0 a 1 valor</i></p>	2,5
<p>d) Classificação obtida na avaliação final de internato médico respetiva área de formação específica (0-4 valor) Entre 10 valores e 12 inclusive: 0.5 valores</p> <p>De 13 a 14 inclusive: 1 valor</p> <p>De 15 a 16 inclusive: 2 valores</p> <p>De 17 a 18: 3 valores</p> <p>Superior a 18: 4 valores</p>	4
<p>e) Atividades docentes ou de investigação relacionadas com a respetiva área profissional – 0 a 1,0 valor</p>	0,9
<p>f) Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos – 0 a 1,0 valor</p> <p><i>Títulos académicos - Doutoramentos, Mestrados, pós-graduações,</i></p> <p><i>Prémios, Bolsas, Galardões e Louvores</i></p> <p><i>Participação em órgãos de Direção de Sociedades científicas nacionais ou internacionais</i></p> <p><i>Membro de sociedades científicas nacionais ou internacionais</i></p> <p><i>Membro de Júri de Exames finais e Concursos</i></p> <p><i>Outros Títulos de Valorização Profissional</i></p>	0,8
<p>Resultado da Avaliação Curricular</p> <p>(média aritmética das classificações atribuídas por cada membro de júri)</p>	19,2

Dra Joana Extreia



Janete
celle

GRELHA DE AVALIAÇÃO

Avaliação e Discussão curricular

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM CONDUCENTE AO RECRUTAMENTO DE PESSOAL MÉDICO PARA
A CATEGORIA DE ASSISTENTE DA ÁREA HOSPITALAR DA CARREIRA MÉDICA E ESPECIAL MÉDICA DA
UNIDADE LOCAL DE SAÚDE ARCO RIBEIRINHO

Nome do Candidato: Maria Inês Dinis Neto	Valor
a) Exercício de funções no âmbito da área de exercício profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico -profissional, o tempo de exercício das mesmas e participação em equipas de urgência e de apoio e enquadramento especializados à prática clínica, com especial enfoque para as atividades relevantes para a saúde e cuidados de saúde primários, e a avaliação de desempenho obtida; (0-9 valores)	9
<i>a.1 Competência técnico-profissional</i> <i>a.1.1. Demonstrou experiência adequada no âmbito da especialidade de PEDIATRIA nos diversos regimes e áreas de trabalhos abrangidos – 0 a 3,0 valores</i> <i>a.1.2. Demonstrou domínio em áreas de subespecialização e participou ativamente no desenvolvimento de formas inovadoras de prestação de cuidados, de protocolos ou programas- 0 a 2,0 valores</i> <i>a.1.3. Avaliação de desempenho ou em alternativa informações de serviço que atestam competência, zelo e assiduidade – 0 a 2,0 valor</i>	7,0
<i>a.3 Participação em equipas de urgência / Atendimento à doença aguda / Exames extemporâneos</i> <i>Não (0), Sim (1)</i>	1
<i>a.4 atividades relevantes para a saúde pública, cuidados de saúde primários, ou de articulação com outras especialidades ou estruturas</i> <i>Não (0), Sim (1)</i>	1
b) Atividades de formação no âmbito da Especialidade frequentadas e ministradas (0 a 2 valores)	2



Ina Est
clue

<p>c) Trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares, e trabalhos apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster, e atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo; (0 a 3 valores)</p> <p><i>c.1. Trabalhos publicados em revistas indexadas com revisão de pares – 0 a 1 valores</i></p> <p><i>c.2. Autor e co-autor de livros ou de capítulos de livros de interesse para a especialidade – 0 a 1 valor</i></p> <p><i>c.3. Trabalhos apresentados sob a forma oral ou poster - 0 a 1 valor</i></p>	2,5
<p>d) Classificação obtida na avaliação final de internato médico respetiva área de formação específica (0-4 valor) Entre 10 valores e 12 inclusive: 0.5 valores</p> <p>De 13 a 14 inclusive: 1 valor</p> <p>De 15 a 16 inclusive: 2 valores</p> <p>De 17 a 18: 3 valores</p> <p>Superior a 18: 4 valores</p>	4
<p>e) Atividades docentes ou de investigação relacionadas com a respetiva área profissional – 0 a 1,0 valor</p>	0,9
<p>f) Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos – 0 a 1,0 valor</p> <p><i>Títulos académicos - Doutoramentos, Mestrados, pós-graduações,</i></p> <p><i>Prémios, Bolsas, Galardões e Louvores</i></p> <p><i>Participação em órgãos de Direção de Sociedades científicas nacionais ou internacionais</i></p> <p><i>Membro de sociedades científicas nacionais ou internacionais</i></p> <p><i>Membro de Júri de Exames finais e Concursos</i></p> <p><i>Outros Títulos de Valorização Profissional</i></p>	0,8
<p>Resultado da Avaliação Curricular (média aritmética das classificações atribuídas por cada membro de júri)</p>	19,2

Dra Catarina Lacerda



*Inês
celu*

GRELHA DE AVALIAÇÃO

Avaliação e Discussão curricular

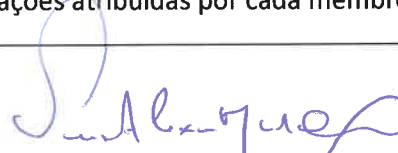
PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM CONDUCENTE AO RECRUTAMENTO DE PESSOAL MÉDICO PARA
A CATEGORIA DE ASSISTENTE DA ÁREA HOSPITALAR DA CARREIRA MÉDICA E ESPECIAL MÉDICA DA
UNIDADE LOCAL DE SAÚDE ARCO RIBEIRINHO

Nome do Candidato: Rita Paiva Vilar Queirós	Valor
a) Exercício de funções no âmbito da área de exercício profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico -profissional, o tempo de exercício das mesmas e participação em equipas de urgência e de apoio e enquadramento especializados à prática clínica, com especial enfoque para as atividades relevantes para a saúde e cuidados de saúde primários, e a avaliação de desempenho obtida; (0-9 valores)	9
<i>a.1 Competência técnico-profissional</i> <i>a.1.1. Demonstrou experiência adequada no âmbito da especialidade de PEDIATRIA nos diversos regimes e áreas de trabalhos abrangidos – 0 a 3,0 valores</i> <i>a.1.2. Demonstrou domínio em áreas de subespecialização e participou ativamente no desenvolvimento de formas inovadoras de prestação de cuidados, de protocolos ou programas- 0 a 2,0 valores</i> <i>a.1.3. Avaliação de desempenho ou em alternativa informações de serviço que atestam competência, zelo e assiduidade – 0 a 2,0 valor</i>	7,0
<i>a.3 Participação em equipas de urgência / Atendimento à doença aguda / Exames extemporâneos</i> <i>Não (0), Sim (1)</i>	1
<i>a.4 atividades relevantes para a saúde pública, cuidados de saúde primários, ou de articulação com outras especialidades ou estruturas</i> <i>Não (0), Sim (1)</i>	1
b) Atividades de formação no âmbito da Especialidade frequentadas e ministradas (0 a 2 valores)	2



J. C. B.
Correia

<p>c) Trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares, e trabalhos apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster, e atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo; (0 a 3 valores)</p> <p><i>c.1. Trabalhos publicados em revistas indexadas com revisão de pares – 0 a 1 valores</i></p> <p><i>c.2. Autor e co-autor de livros ou de capítulos de livros de interesse para a especialidade – 0 a 1 valor</i></p> <p><i>c.3. Trabalhos apresentados sob a forma oral ou poster - 0 a 1 valor</i></p>	2,5
<p>d) Classificação obtida na avaliação final de internato médico respetiva área de formação específica (0-4 valor) Entre 10 valores e 12 inclusive: 0.5 valores</p> <p>De 13 a 14 inclusive: 1 valor</p> <p>De 15 a 16 inclusive: 2 valores</p> <p>De 17 a 18: 3 valores</p> <p>Superior a 18: 4 valores</p>	4
<p>e) Atividades docentes ou de investigação relacionadas com a respetiva área profissional – 0 a 1,0 valor</p>	0,8
<p>f) Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos – 0 a 1,0 valor</p> <p><i>Títulos académicos - Doutoramentos, Mestrados, pós-graduações,</i></p> <p><i>Prémios, Bolsas, Galardões e Louvores</i></p> <p><i>Participação em órgãos de Direção de Sociedades científicas nacionais ou internacionais</i></p> <p><i>Membro de sociedades científicas nacionais ou internacionais</i></p> <p><i>Membro de Júri de Exames finais e Concursos</i></p> <p><i>Outros Títulos de Valorização Profissional</i></p>	0,9
<p>Resultado da Avaliação Curricular</p> <p>(média aritmética das classificações atribuídas por cada membro de júri)</p>	19,2


Dra Susana Correia



Handwritten signature in blue ink
Inês
celu

GRELHA DE AVALIAÇÃO

Avaliação e Discussão curricular

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM CONDUCENTE AO RECRUTAMENTO DE PESSOAL MÉDICO PARA
A CATEGORIA DE ASSISTENTE DA ÁREA HOSPITALAR DA CARREIRA MÉDICA E ESPECIAL MÉDICA DA
UNIDADE LOCAL DE SAÚDE ARCO RIBEIRINHO

Nome do Candidato: Rita Paiva Vilar Queirós	Valor
a) Exercício de funções no âmbito da área de exercício profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico -profissional, o tempo de exercício das mesmas e participação em equipas de urgência e de apoio e enquadramento especializados à prática clínica, com especial enfoque para as atividades relevantes para a saúde e cuidados de saúde primários, e a avaliação de desempenho obtida; (0-9 valores)	9
<i>a.1 Competência técnico-profissional</i> <i>a.1.1. Demonstrou experiência adequada no âmbito da especialidade de PEDIATRIA nos diversos regimes e áreas de trabalhos abrangidos – 0 a 3,0 valores</i> <i>a.1.2. Demonstrou domínio em áreas de subespecialização e participou ativamente no desenvolvimento de formas inovadoras de prestação de cuidados, de protocolos ou programas- 0 a 2,0 valores</i> <i>a.1.3. Avaliação de desempenho ou em alternativa informações de serviço que atestam competência, zelo e assiduidade – 0 a 2,0 valor</i>	7,0
<i>a.3 Participação em equipas de urgência / Atendimento à doença aguda / Exames extemporâneos</i> <i>Não (0), Sim (1)</i>	1
<i>a.4 atividades relevantes para a saúde pública, cuidados de saúde primários, ou de articulação com outras especialidades ou estruturas</i> <i>Não (0), Sim (1)</i>	1
b) Atividades de formação no âmbito da Especialidade frequentadas e ministradas (0 a 2 valores)	2



Joana L.
extreia

<p>c) Trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares, e trabalhos apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster, e atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo; (0 a 3 valores)</p> <p><i>c.1. Trabalhos publicados em revistas indexadas com revisão de pares – 0 a 1 valores</i></p> <p><i>c.2. Autor e co-autor de livros ou de capítulos de livros de interesse para a especialidade – 0 a 1 valor</i></p> <p><i>c.3. Trabalhos apresentados sob a forma oral ou poster - 0 a 1 valor</i></p>	2,5
<p>d) Classificação obtida na avaliação final de internato médico respetiva área de formação específica (0-4 valor) Entre 10 valores e 12 inclusive: 0.5 valores</p> <p>De 13 a 14 inclusive: 1 valor</p> <p>De 15 a 16 inclusive: 2 valores</p> <p>De 17 a 18: 3 valores</p> <p>Superior a 18: 4 valores</p>	4
<p>e) Atividades docentes ou de investigação relacionadas com a respetiva área profissional – 0 a 1,0 valor</p>	0,8
<p>f) Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos – 0 a 1,0 valor</p> <p><i>Títulos académicos - Doutoramentos, Mestrados, pós-graduações,</i></p> <p><i>Prémios, Bolsas, Galardões e Louvores</i></p> <p><i>Participação em órgãos de Direção de Sociedades científicas nacionais ou internacionais</i></p> <p><i>Membro de sociedades científicas nacionais ou internacionais</i></p> <p><i>Membro de Júri de Exames finais e Concursos</i></p> <p><i>Outros Títulos de Valorização Profissional</i></p>	0,9
<p>Resultado da Avaliação Curricular</p> <p>(média aritmética das classificações atribuídas por cada membro de júri)</p>	19,2

Dra Joana Extreia

Joana L.



GRELHA DE AVALIAÇÃO

Avaliação e Discussão curricular

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM CONDUCENTE AO RECRUTAMENTO DE PESSOAL MÉDICO PARA
A CATEGORIA DE ASSISTENTE DA ÁREA HOSPITALAR DA CARREIRA MÉDICA E ESPECIAL MÉDICA DA
UNIDADE LOCAL DE SAÚDE ARCO RIBEIRINHO

Nome do Candidato: Rita Paiva Vilar Queirós	Valor
a) Exercício de funções no âmbito da área de exercício profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico -profissional, o tempo de exercício das mesmas e participação em equipas de urgência e de apoio e enquadramento especializados à prática clínica, com especial enfoque para as atividades relevantes para a saúde e cuidados de saúde primários, e a avaliação de desempenho obtida; (0-9 valores)	9
<i>a.1 Competência técnico-profissional</i> <i>a.1.1. Demonstrou experiência adequada no âmbito da especialidade de PEDIATRIA nos diversos regimes e áreas de trabalhos abrangidos – 0 a 3,0 valores</i> <i>a.1.2. Demonstrou domínio em áreas de subespecialização e participou ativamente no desenvolvimento de formas inovadoras de prestação de cuidados, de protocolos ou programas- 0 a 2,0 valores</i> <i>a.1.3. Avaliação de desempenho ou em alternativa informações de serviço que atestam competência, zelo e assiduidade – 0 a 2,0 valor</i>	7,0
<i>a.3 Participação em equipas de urgência / Atendimento à doença aguda / Exames extemporâneos</i> <i>Não (0), Sim (1)</i>	1
<i>a.4 atividades relevantes para a saúde pública, cuidados de saúde primários, ou de articulação com outras especialidades ou estruturas</i> <i>Não (0), Sim (1)</i>	1
b) Atividades de formação no âmbito da Especialidade frequentadas e ministradas (0 a 2 valores)	2



Handwritten signature and initials
Jana E L
celu.

<p>c) Trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares, e trabalhos apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster, e atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo; (0 a 3 valores)</p> <p><i>c.1. Trabalhos publicados em revistas indexadas com revisão de pares – 0 a 1 valores</i></p> <p><i>c.2. Autor e co-autor de livros ou de capítulos de livros de interesse para a especialidade – 0 a 1 valor</i></p> <p><i>c.3. Trabalhos apresentados sob a forma oral ou poster - 0 a 1 valor</i></p>	2,5
<p>d) Classificação obtida na avaliação final de internato médico respetiva área de formação específica (0-4 valor) Entre 10 valores e 12 inclusive: 0.5 valores</p> <p>De 13 a 14 inclusive: 1 valor</p> <p>De 15 a 16 inclusive: 2 valores</p> <p>De 17 a 18: 3 valores</p> <p>Superior a 18: 4 valores</p>	4
<p>e) Atividades docentes ou de investigação relacionadas com a respetiva área profissional – 0 a 1,0 valor</p>	0,8
<p>f) Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos – 0 a 1,0 valor</p> <p><i>Títulos académicos - Doutoramentos, Mestrados, pós-graduações,</i></p> <p><i>Prémios, Bolsas, Galardões e Louvores</i></p> <p><i>Participação em órgãos de Direção de Sociedades científicas nacionais ou internacionais</i></p> <p><i>Membro de sociedades científicas nacionais ou internacionais</i></p> <p><i>Membro de Júri de Exames finais e Concursos</i></p> <p><i>Outros Títulos de Valorização Profissional</i></p>	0,9
<p style="text-align: right;">Resultado da Avaliação Curricular</p> <p style="text-align: center;">(média aritmética das classificações atribuídas por cada membro de júri)</p>	19,2

Dra Catarina Lacerda

Handwritten signature