



ACTA N.º 1

Aos Vinte dias do mês de Junho de dois mil e vinte e cinco, pelas 11 horas, numa sala da Unidade Local de Saúde Arco do Ribeirinho, EPE no Hospital de Nossa Senhora do Rosário, com sede na Avenida Movimento das Forças Armadas, no Barreiro, reuniu o Júri de Avaliação de candidaturas ao processo de seleção com vista à criação de uma bolsa de recrutamento na categoria de **Assistente Operacional** em regime de contrato individual de trabalho, autorizado pelo Conselho de Administração com a presença dos seguintes membros,

Sr. Hermínio Machado Rodrigues – Técnico Auxiliar de Saúde Principal

Sr.ª Maria das Luz Antunes Fernandes – Assistente Técnica - Gestão de Qualidade

Sr.ª Célia Rodrigues Vaz – Enfermeira em funções de Chefia

A presente reunião teve por finalidade a elaboração e aprovação dos critérios conducentes à ordenação final dos candidatos ao presente processo de recrutamento.

Face à ausência de critérios definidos na Lei nº 7/2009, de 12 de fevereiro a comissão deliberou, por analogia, adaptar extratos do previsto da Lei nº 35/2014, de 20 de junho, assim como o Decreto-lei nº 6/96, de 31 de janeiro e o Despacho nº 12643/99 do Gabinete do Secretário de Estado do Emprego e Formação profissional publicado no Diário da República nº 152, II série de 2 de junho de 1999, complementado pela Lei nº 85/2009 de 27 de agosto, pelo que os métodos de seleção a utilizar serão:

1. Avaliação curricular
2. Entrevista de Seleção

Também foi objetivo desta reunião definir os critérios de exclusão na apreciação das candidaturas para elaboração da lista de admitidos e excluídos.

Foi deliberado que no presente procedimento de seleção consideram-se fatores de exclusão:

- A) Ausência do Certificado de Habilitações e equivalências
- B) Habilitações Literárias não conformes com o Despacho nº 12643/99 do GSEFP, de 02 de julho, complementadas pela Lei nº 85/2009, de 27 de agosto
- C) Candidatura entregue fora de prazo

Definiu-se a seguinte fórmula para cálculo da Classificação Final (CF) das candidaturas

$$CF = \frac{1 AC + 4 ES}{5}$$

Na qual:

CF – Classificação Final

AC – Avaliação Curricular

ES – Entrevista de Seleção



Habilitações Literárias serão avaliadas de acordo com o número de anos de escolaridade dos candidatos, atribuindo-se os valores constantes na grelha em anexo 1.

Formação Profissional será avaliada de acordo com os seguintes critérios atribuindo os valores constantes na grelha em anexo 1.

Formação profissional certificada na área da saúde (Fator preferencial);
Experiência profissional em instituições hospitalares;
Experiência profissional em outras instituições de saúde/sociais;
Ações de formação na área da saúde;
Outras Informações;

Os candidatos serão entrevistados pela Comissão de Avaliação, sendo a entrevista avaliada de acordo com a aplicação da grelha constante no anexo 2.

O candidato será avaliado numa relação interpessoal, de forma objetiva e sistemática relativamente às aptidões profissionais e pessoais.

Serão colocadas ao candidato questões relacionadas com a motivação profissional que inclui o conhecimento das funções inerentes a este posto de trabalho, capacidade de expressão e comunicação, sentido de organização e capacidade de inovação, capacidade de relacionamento e sentido critico, conforme guião de entrevista que se anexa (anexo2).

Em caso de empate na classificação final dos candidatos, o júri deliberou definir como critério de desempate, a data de nascimento, dando preferência ao candidato mais novo.

O Júri de Avaliação deliberou excluir do processo de recrutamento os candidatos que na Avaliação Final obtiverem avaliação inferior a 9,5.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião dela se lavrando a presente ata a qual, achada conforme, vai ser assinada pelos membros presentes.

O Júri de Avaliação

Sr. Hermínio Rodrigues— Técnico Auxiliar de Saúde Principal

Sr.ª Maria da Luz Antunes Fernandes – Assistente Técnica – Gestão de Qualidade

Sr.ª Célia Rodrigues Vaz – Enfermeira em funções de Chefia



Handwritten signature in blue ink

Anexo 1 – Grelha de Avaliação Curricular

Habilitações literárias (HL)

1. Habilitações literárias obtidas (máx. 3 pontos)

	Assinale
12º ano (3 pontos)	☐
9º ano (2 pontos)	☐
≤ 8º ano (1 ponto)	☐
Pontuação obtida	

Formação profissional (FP)

1. Formação profissional certificada na área de saúde (máx. 4 pontos)

	Assinale
Cursos da Área da Saúde (3 pontos)	☐
Outros cursos (1 ponto)	☐
Sem formação (0,5 ponto)	☐
Pontuação obtida	

2. Experiência profissional em instituições hospitalares (máx. 4 pontos)

	Assinale
Experiência no exercício da profissão ≥ 2 anos (4 pontos)	☐
Experiência no exercício da profissão < 2 anos (3 pontos)	☐
Sem experiência (0,5 ponto)	☐
Pontuação obtida	



Handwritten signature in blue ink.

3. Experiência profissional em outras instituições de saúde/sociais (máx. 3 pontos)

Assinale

Experiência no exercício da profissão ≥ 2 anos (3 pontos)	☐
Experiência no exercício da profissão < 2 anos (2 pontos)	☐
Sem experiência (0,5 ponto)	☐

Pontuação obtida

4. Ações de formação na área da saúde (máx. 4 pontos)

Assinale

Nº de ações de formação ≥ 6 (4 pontos)	☐
Nº de ações de formação de 4 - 5 (3 pontos)	☐
Nº de ações de formação de 2 - 3 (2 ponto)	☐
Nº de ações de formação ≤ 1 (0,5 ponto)	☐

5. Outras informações (máx. 2 pontos)

Assinale

Conhecimentos de informática (word, excel) (1 ponto)	☐
Carta de condução ligeiros (1 ponto)	☐

Pontuação obtida

Nota Final



*Ass. S. G. do
C. U. I. L.*

Anexo 2 – Grelha de Avaliação da Entrevista de Seleção

Nome do Candidato: _____

Fatores de Apreciação	Valoração	Apreciação	Avaliação
Motivação Profissional	[0-13]	Revelou uma opção <u>pouco consciente</u> na obtenção do lugar	
	[14-17]	Revelou uma opção <u>consciente</u> na obtenção do lugar	
	[18-20]	Revelou uma opção <u>bastante consciente</u> na obtenção do lugar	
Conhecimento das funções dos Assistentes Operacionais num Hospital	[0-10]	Revelou <u>não ter conhecimento</u> das funções dos TAS num Hospital	
	[11-13]	Revelou <u>pouco conhecimento</u> das funções dos TAS num Hospital	
	[14-17]	Revelou <u>alguns conhecimentos</u> das funções dos TAS num Hospital	
	[18-20]	Revelou <u>bastantes conhecimentos</u> das funções dos TAS num Hospital	
Capacidade de expressão e comunicação	[0-13]	Demonstrou <u>alguma dificuldade</u> de expressão e comunicação	
	[14-17]	Demonstrou <u>uma razoável facilidade</u> de expressão e comunicação	
	[18-20]	Demonstrou <u>uma apreciável facilidade</u> de expressão e comunicação	
Sentido crítico	[0-13]	À questão apresentada revelou uma <u>fraca capacidade</u> de adaptação ao posto de trabalho	
	[14-17]	À questão apresentada revelou uma <u>razoável capacidade</u> de adaptação ao posto de trabalho	
	[18-20]	À questão apresentada revelou uma <u>considerável capacidade</u> de adaptação ao posto de trabalho	

AO = Assistente Operacional

FACTORES DE APRECIAÇÃO/4	VALORAÇÃO
Motivação profissional	
Conhecimento das funções inerentes aos Assistentes Operacionais num Hospital	
Capacidade de expressão e comunicação	
Sentido crítico	
Nota Final	

CLASSIFICAÇÃO FINAL: 1AC + 4ES=

5

CHBM-EPE ____/____/2024