

**ACTA N.º 1**

Aos vinte e sete dias de maio de 2025, pelas 11 horas, numa sala da Unidade Local de Saúde do Arco Ribeirinho, EPE, com sede na Avenida Movimento das Forças Armadas, no Barreiro, reuniu a Comissão de Avaliação de candidaturas ao processo de seleção com vista à criação de uma bolsa de recrutamento na categoria de Técnicos Auxiliares de Saúde em regime de contrato individual de trabalho, nomeada em 08 de maio de 2025 por despacho do Conselho de Administração com a presença dos seguintes membros,

Maria da Luz Salgado – Assistente Técnica
Herminio Rodrigues – Técnico Auxiliar Principal
Enf.ª Sandra Contreiras – Enfermeira com funções de Gestão

A presente reunião teve por finalidade a elaboração e aprovação dos critérios conducentes à ordenação final dos candidatos ao presente processo de recrutamento.

Face à ausência de critérios definidos na Lei nº 7/2009, de 12 de fevereiro a comissão deliberou, por analogia, adaptar extratos do previsto da Lei nº 35/2014, de 20 de junho, assim como o Decreto-lei nº 6/96, de 31 de janeiro e o Despacho nº 12643/99 do Gabinete do Secretário de Estado do Emprego e Formação profissional publicado no Diário da República nº 152, II série de 2 de junho de 1999, complementado pela Lei nº 85/2009 de 27 de agosto, pelo que os métodos de seleção a utilizar serão:

1. Avaliação curricular
2. Entrevista de Seleção

Também foi objetivo desta reunião definir os critérios de exclusão na apreciação das candidaturas para elaboração da lista de admitidos e excluídos.

Foi deliberado que no presente procedimento de seleção consideram-se fatores de exclusão:

- a) Ausência do Curriculum Vitae
- b) Ausência do Certificado de Habilitações
- c) Habilitações Literárias não conformes com o Despacho nº 12643/99 do GSEFP, de 02 de julho, complementadas pela Lei nº 85/2009, de 27 de agosto
- d) Ausência do comprovativo da experiência profissional na área da saúde
- e) Candidatura entregue fora de prazo

Definiu-se a seguinte fórmula para cálculo da Classificação Final (CF) das candidaturas

$$CF = \frac{1 AC + 3 ES}{4}$$

4

Na qual:

CF – Classificação Final

AC – Avaliação Curricular

ES – Entrevista de Seleção

A avaliação Curricular (AC) será feita de acordo com a grelha que se junta (anexo 1) e aplicada a seguinte fórmula, ficando excluídos os candidatos com a classificação inferior a 9,5 valores:

$$AC = \frac{HL + FP}{2}$$

2

Na qual:

AC – Avaliação Curricular

HL – Habilitações Literárias

FP – Formação Profissional

As Habilitações Literárias serão avaliadas de acordo com o número de anos de escolaridade dos candidatos, atribuindo-se os valores constantes na grelha em anexo 1.

A Formação Profissional será avaliada de acordo com a constante na grelha em anexo 1, nomeadamente:

- Habilitação de técnico auxiliar de saúde, integrado no catálogo nacional de qualificações e promovido por entidade da rede do Sistema Nacional de Qualificações, quer através de formação, quer através de processos de reconhecimento, validação e certificação de competências (requisito preferencial).
- Experiência profissional na área da saúde.
- Ações de Formação na área da saúde

Os candidatos com pontuação superior a 9,5 valores serão entrevistados pela Comissão de Avaliação, sendo a entrevista avaliada de acordo com a aplicação da grelha constante no anexo 2.

O candidato será avaliado numa relação interpessoal, de forma objetiva e sistemática relativamente às aptidões profissionais e pessoais.

Serão colocadas ao candidato questões relacionadas com a motivação profissional que inclui o conhecimento das funções inerentes a este posto de trabalho, capacidade de expressão e comunicação, sentido de organização e capacidade de inovação, capacidade de relacionamento e sentido crítico, conforme guião de entrevista que se anexa (anexo2).x

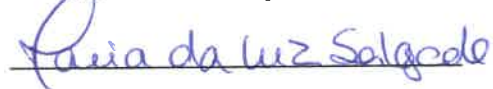
Em caso de empate na classificação final dos candidatos, o júri deliberou definir como critério de desempate, a data de nascimento, dando preferência ao candidato mais novo.

A Comissão de Avaliação deliberou excluir do processo de recrutamento os candidatos que na Avaliação Final obtiverem avaliação inferior a 9,5.

Que a bolsa de recrutamento terá a duração de 1 ano, a partir da data da publicitação da lista de classificação final.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião dela se lavrando a presente ata a qual, achada conforme, vai ser assinada pelos membros presentes.

A Comissão de Avaliação



Maria da Luz Salgado – Assistente Técnica



Herminio Rodrigues – Técnico Auxiliar Principal



Sandra Contreiras – Enfermeira com funções de Gestão



Anexo 2 – Grelha de Avaliação da Entrevista de Seleção

Nome do Candidato: _____

Fatores de Apreciação	Valoração	Apreciação	Avaliação
Motivação Profissional	[0-13]	Revelou uma opção <u>pouco consciente</u> na obtenção do lugar	
	[14-17]	Revelou uma opção <u>consciente</u> na obtenção do lugar	
	[18-20]	Revelou uma opção <u>bastante consciente</u> na obtenção do lugar	
Conhecimento das funções dos Assistentes Operacionais num Hospital	[0-10]	Revelou <u>não ter conhecimento</u> das funções dos AO num Hospital	
	[11-13]	Revelou <u>pouco conhecimento</u> das funções dos AO num Hospital	
	[14-17]	Revelou <u>alguns conhecimentos</u> das funções dos AO num Hospital	
	[18-20]	Revelou <u>bastantes conhecimentos</u> das funções dos AO num Hospital	
Capacidade de expressão e comunicação	[0-13]	Demonstrou <u>alguma dificuldade</u> de expressão e comunicação	
	[14-17]	Demonstrou <u>uma razoável facilidade</u> de expressão e comunicação	
	[18-20]	Demonstrou <u>uma apreciável facilidade</u> de expressão e comunicação	
Sentido crítico	[0-13]	À questão apresentada revelou uma <u>fraca capacidade</u> de adaptação ao posto de trabalho	
	[14-17]	À questão apresentada revelou uma <u>razoável capacidade</u> de adaptação ao posto de trabalho	
	[18-20]	À questão apresentada revelou uma <u>considerável capacidade</u> de adaptação ao posto de trabalho	

AO = Assistente Operacional

FACTORES DE APRECIAÇÃO/4	VALORAÇÃO
Motivação profissional	
Conhecimento das funções inerentes aos Assistentes Operacionais num Hospital	
Capacidade de expressão e comunicação	
Sentido crítico	
Nota Final	

CLASSIFICAÇÃO FINAL: 1AC + 3ES

4

$$CF = \frac{(1x \quad) + (3x \quad)}{4} =$$

[Handwritten signature]
8.

Anexo 1 – Grelha de Avaliação Curricular

Nome do Candidato: _____

Habilitações Literárias (HL)	Valores	Avaliação	Final
≤ 8º Ano	10		
9º Ano	13		
11º Ano	17		
12º Ano	20		
Formação Profissional (FP)	Valores	Avaliação	
<i>Habilitação de Técnico Auxiliar de Saúde de acordo com o previsto no Dec. Lei nº 120/2023, de 22/12</i>			
Sem Habilitação	10		
Com Habilitação	20		
<i>Experiência da área da Saúde</i>			
Igual a 3 anos	10		
[3 a 5 anos]	15		
Superior a 5 anos	20		
<i>Formação na área da Saúde</i>			
< a 150 horas	10		
[100 a 150 horas]	17		
> 150 horas	20		

Nota Final

AC

$$AC = \frac{(HA) + (FP/3)}{2} \Rightarrow AC (\quad) + (\quad)$$

=



Handwritten signature in blue ink.

ACTA N.º 2

Aos Vinte sete dias de dois mil e vinte e cinco, pelas 14,30 horas, numa sala da Unidade Local de Saúde Arco do Ribeirinho, EPE no Hospital de Nossa Senhora do Rosário, com sede na Avenida Movimento das Forças Armadas, no Barreiro, reuniu o Júri de Avaliação de candidaturas ao processo de seleção com vista á criação de uma bolsa de recrutamento na categoria de **Técnicos Auxiliares de Saúde** em regime de contrato individual de trabalho, autorizado pelo Conselho de Administração com a presença dos seguintes membros,

Sr. Hermínio Machado Rodrigues - Técnico Auxiliar de Saúde Principal

Srª Maria da Luz Antunes Fernandes - Assistente Técnica – Gestão da Qualidade

Srª Sandra Contreiras Lobato - Enfermeira em funções de Chefia

A presente reunião teve como finalidade analisar e avaliar os processos de candidatura:

Nesta sequência elaborou-se uma lista de candidatos admitidos e excluídos, que se anexa.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião dela se lavrando a presente ata a qual, achada conforme, vai ser assinada pelos membros presentes.

O Júri de Avaliação

Handwritten signature of Sr. Hermínio Rodrigues in blue ink.
Sr. Hermínio Rodrigues – Técnico Aux. Saúde Principal

Handwritten signature of Srª Maria da Luz Antunes Fernandes in blue ink.
Srª Maria da Luz Antunes Fernandes
Assistente Técnica – Gestão da Qualidade

Handwritten signature of Srª Sandra Contreiras Lobato in blue ink.
Srª Sandra Contreiras Lobato – Enfermeira em funções de Chefia



Processo de Recrutamento de Técnicos Auxiliares de Saúde em Regime de contrato individual de trabalho, ao abrigo da Lei nº 07/2009, de 12 de fevereiro.

Lista de Candidatos Admitidos e Excluídos

Candidatos admitidos:

- 1 Alexandra Saraiva Teixeira
- 2 Amália da Conceição Vieira Varela Nunes a)
- 3 Ana Cristina Raposo Guerreiro Ferreira
- 4 Ana Isabel Gomes Filipe a)
- 5 Anna Jacqueline Centúrio da Silva a)
- 6 Ana Maria da Silva Loureiro Tiago a)
- 7 Ana Maria Silva Perreira a)
- 8 Andrea Isabel Marques da Fonseca
- 9 Beladona Maravilha Mayungo Josefi
- 10 Bianca Remordi Frigi a)
- 11 Carina Sofia de Almeida Beja a)
- 12 Catarina Sofia Ramos Monteiro
- 13 Catarina Teresa Manuel Cachondo
- 14 Crisaída Coromoto Lopés Escalona a)
- 15 Eduardo Mitonde Apolo Salsinha
- 16 Fabrícia Karina Dornelas a)
- 17 Fernanda Campos da Costa a)
- 18 Felícia Manuela Lopes da Silva
- 19 Flora Suso de Arménio Dias
- 20 Gisela Marisa Brito Duarte a)
- 21 Glayce Demétrio Almeida a)
- 22 Hélia Maria Gaspar do Nascimento Alves Busca a)
- 23 Iolantina Carvalho a)
- 24 João António Meira Pardal
- 25 Lenilza de Sousa Vinhote a)
- 26 Liane Maria Barros a)
- 27 Margarida Candeias Marcos
- 28 Margarida da Conceição Teixeira
- 29 Maria de Jesus Sousa
- 30 Maria do Céu Santinhos da Silva a)
- 31 Maria José Caeiro Ramalho a)
- 32 Maria Fernanda Pisco Arronches Mateus a)
- 33 Maria de Jesus Pires Gonçalves Guerreiro a)



- 34 Mirian Maurício Andrade
- 35 Milene Andreia da Silva Romão Antunes a)
- 36 Neuza Sofia Lourenço a)
- 37 Nhima Embaló
- 38 Raul Miguel Vitorino das Dores
- 39 Sandra Cristina Rodrigues Rocha a)
- 40 Sandra Maria Andrade Martins
- 41 Sandra Patinha Costa
- 42 Santiago dos Santos Lourenço a)
- 43 Sílvia Correia Ribeiro Tábuas a)
- 44 Sónia Alexandra Mendes Geraldés
- 45 Susana Andreia Azevedo Terêncio a)
- 46 Susana Cristina Gonçalves Oliveira a)
- 47 Tânia Rute Prata Albuquerque a)
- 48 Tânia Sofia Neves Amaral
- 49 Tatiana de Paula Ferraz Batista a)
- 50 Tereza Zenaide Ribeiro Sanguela
- 51 Vera Lúcia Pinheiro da Rocha a)
- 52 Vinícia Loureth Bernardo Alves a)
- 53 Vanessa lança a)

- a) Admitidos condicionalmente, fazer prova de experiência profissional a quando da entrevista de seleção.

Candidatos excluídos:

Andreia Isabel Capelas Baião c)
Aíça Teresa Manuel Bary a)
Amália Marisa Teixeira Dias Gonçalves d)
Ana Sofia da Conceição Vieira Rodrigues c)
Ângela Ananias da Silva b)
Bruna Cavalcanti Farias b)
Bruna de Oliveira Goinhas C)
Cátia Marina Barros dos Santos Arrojado c)
Cimililha Delfina a)
Carina Andreia Prazeres Soares c)
Carla Alexandra da Costa Câmara a)
Celestina Makubikua Domingos Panzu b)
Cezária de Oliveira Cabral Moreno c)
Cíntia Alexandra Ramos Delgado a)
Débora Soraia António da Silva Nobre c)
Dina Love Sofia Ndombaxi a)
Edna das Neves Pinto Silva sacramento Neto c)
Edna Ferraz a) c)
Érica Marina Boeiro Ventura a) c)
Erickson Jorge Gomes c)
Eulália Maria Lopes Parracho dos Santos a)
Fernanda João Muquixi a) b) c)
Filipe Gama Nunes a) c)
Flávia Isabel Viegas Pinto a) ➡
Henriqueta Marcelina João Pedro Lopes Vieira b)
Inês Silva Borralho Antunes de Sousa e Silva a)
Iris Fukui Tenório a)
Iris pereira camilo Raposo a)
Joana Manuel Domingos a)
José Vicente Pichado Fonseca a)
Juscileia Dias Reyder Suisso a)
Lícia Magda Araújo Rosa b)
Luta Pereira Sambú a)
Maria Cristina batista a)
Manuela Cristina Ferrão Filipe Candeias a)
Marisa Manuela Lucala c)
Miguel Ângelo Costa Milheiro a)
Núria Miriam Boeiro Costantino a)
Patrícia Alexandra Teixeira Sorna Henriques Cardia a)
Patrícia de Oliveira Lima c)
Raquel Aguilera Dias Pereira c)
Rejanede Souza Lins c)
Rute Sofia da Silva Piriquito Ventura Nisa Coutinho c)
Scirley Paola Silva Pratas a)
Sérgio Pereira Martins c)
Stefania Filomena Andrade dos santos c)
Suazilene Fortes do Espírito Santo a)
Tatiana Isabel Boeiro Constantino a)
Vasco Rafael c) d)
Vera Abreu a) c)

Victória Santos a)
Vilma da Silva Felipe c)
Viviana Leila Batista Portelinha carvalho c)
Viviane da Costa Lopes c)
Warley Pinheiro da Silva a)
Yanilsa da Fonseca Afonso Lopes pinto b)

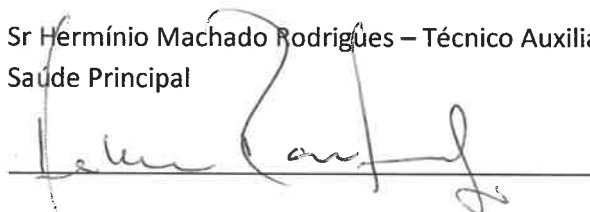




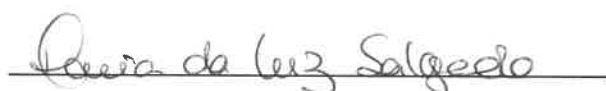
- a) falta certificado de habilitações Literárias
- b) falta certificado de Habilitações Literárias (Equivalências)
- c) Não possui um dos requisitos obrigatórios, experiência mínima de 3 anos na área de saúde
- d) Ausência de curriculum Vite

O Júri de Avaliação

Sr Hermínio Machado Rodrigues – Técnico Auxiliar de
Saúde Principal



Srª Maria da Luz Antunes Fernandes – Assistente Técnica –
Gestão de Qualidade



Srª Sandra Contreiras Lobato – Enf. em funções de Chefia

