



ATA n.º 1

PROCESSO RECRUTAMENTO TÉCNICO SUPERIOR - JURISTA

Aos doze dias do mês de dezembro de 2024, pelas 14h00, reuniu o júri do processo de bolsa de reserva de recrutamento para Técnico Superior - Jurista, Dr Rogério Dinis, administrador Hospitalar, Drª Sandra Olim, Administradora Hospitalar e Drª Paula Monteiro, Diretora de Serviço, para proceder definição requisitos obrigatórios, preferenciais e critérios de seleção.

O júri decidiu estabelecer como requisitos obrigatórios para ambas as referências:

- ter licenciatura em Direito;
- ter experiência profissional enquanto Jurista.

sendo requisitos preferenciais:

Ref. a) - Técnico superior jurista – experiência na área laboral.

Ref. b) - Técnico superior jurista - experiência na área hospitalar, contratação pública e ética em saúde.

O júri decidiu que os métodos de seleção seriam avaliação curricular e entrevista nos seguintes termos:

Classificação Final = Avaliação Curricular (45%) + Entrevista (55%)

Sendo que na avaliação curricular serão avaliados e classificados os candidatos nos seguintes parâmetros:

Experiência profissional e como Jurista	Pontuação
Sem tempo de exercício profissional	0
Tempo de exercício profissional na área a que se candidata até 3 anos (inclusive)	5
Tempo de exercício profissional na área a que se candidata de 3 a 10 anos	15
Tempo de exercício profissional na área a que se candidata superior a 10 anos	20
Experiência profissional em meio hospitalar	Pontuação
Sem tempo de exercício profissional na área a que se candidata	0
Tempo de exercício profissional na área a que se candidata até 5 anos (inclusive)	10
Tempo de exercício profissional na área a que se candidata de 5 a 10 anos	15
Tempo de exercício profissional na área a que se candidata superior a 10 anos	20
Experiência / conhecimentos nas áreas identificadas	Pontuação
sem experiência/ conhecimentos nas áreas pretendidas	0
Detém experiência em uma das áreas pretendidas (1 a 3 anos inclusive) - laboral, contratação pública	10
Detém experiência em uma das áreas pretendidas (mais 3 anos a 10 anos) - laboral, contratação pública	15
Tempo de exercício profissional na área a que se candidata superior a 10 anos	20



Formação académica e profissional	Pontuação
Sem formação em área de interesse	5
Formação em 1 a 2 áreas de interesse	15
Formação em mais de 2 áreas de interesse	20

E na entrevista serão avaliados e classificados nos seguintes parâmetros:

	Pontuação
Adequação do perfil candidato/a às atividades a desenvolver	0-20
Pertinência e clareza demonstradas	0-20
Conhecimentos nas áreas pretendidas	0-20
Capacidade de gestão de stress	0-20
Competências comunicacionais demonstradas	0-20
Capacidade crítica e de análise demonstradas	0-20

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião a qual depois de lida irá ser assinada por todos os presentes.

Dr. Rogério Dinis



Dr.ª Sandra Olim



Dr.ª Paula Monteiro





ATA n.º 2

PROCESSO RECRUTAMENTO TÉCNICO SUPERIOR - JURISTA

Aos seis dias do mês de janeiro de 2025, pelas 11h00, reuniram na ULSAR, EPE os elementos de júri nomeados para proceder à seleção de Técnico Superior - Jurista, a saber Dr.ª Sandra Olim, Administradora Hospitalar e Dr.ª Paula Monteiro, Diretora de Serviço. A reunião teve como objetivo avaliar as candidaturas ao processo em apreço, publicado no dia 18/12/2024.

Após avaliação das candidaturas, o júri deliberou excluir do presente processo de reserva de recrutamento, o candidato Filipe Miguel Ribeiro Pestana, por este não apresentar comprovativo de licenciatura.

Decidiu o júri admitir os candidatos infra mencionados e agendar entrevistas para o período de 08 a 11 de janeiro de 2025:

- Ana Isabel da Silva Pinto Mestre
- João Pedro Pimenta
- Mariana São Pedro
- Vanessa Sofia Cardoso Correia

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião a qual depois de lida irá ser assinada pelas presentes.

Dr.ª Sandra Olim

Dr.ª Paula Monteiro



ATA 3

PROCESSO DE RECRUTAMENTO TÉCNICO SUPERIOR - JURISTA

Aos onze dias do mês de janeiro de 2025, pelas 16h00, reuniu o júri do processo de bolsa de reserva de recrutamento de Técnico Superior - Jurista, Dr^a Sandra Olim, Administradora Hospitalar e Dr^a Paula Monteiro, Diretora de Serviço, para proceder à avaliação final dos candidatos selecionados para entrevista.

Após avaliação e classificação dos currículos e das entrevistas realizadas nos dias 9 e 11 de janeiro de 2025, o júri deliberou excluir o candidato João Pedro Pimenta por se verificar, em sede de entrevista, que não tinha experiência prévia como Jurista, critério considerado como obrigatório foi apurada a seguinte grelha de classificação final:

Posicionamento	Candidato	Avaliação curricular 45%	Entrevista 55%	Classificação final
1.º	Vanessa Sofia Cardoso Correia	18,750	16,667	17,813
2.º	Ana Isabel da Silva Pinto Mestre	13,750	15,167	14,388
3.º	Mariana São Pedro	8,750	15,667	11,863

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião a qual depois de lida irá ser assinada por todos os presentes.

Dr.^a Sandra Olim

Dr.^a Paula Monteiro