



ACTA N.º 1

Aos vinte e três dias do mês de maio de dois mil e vinte e três, pelas 14,30 horas, numa sala do Centro Hospitalar Barreiro Montijo, EPE no Hospital de Nossa Senhora do Rosário, com sede na Avenida Movimento das Forças Armadas, no Barreiro, reuniu a Comissão de Avaliação de candidaturas ao processo de seleção com vista á criação de uma bolsa de recrutamento na categoria de Assistentes Operacionais em regime de contrato individual de trabalho, nomeada em 04 de maio de 2023 por despacho do Conselho de Administração com a presença dos seguintes membros,

Maria Ângela Silva Ventura – Enfermeira Gestora - nomeada adjunta do Enfermeiro Diretor
Elias Manuel Pereira Santos – Técnico Superior
Maria da Luz Salgado – Assistente Técnica

A presente reunião teve por finalidade a elaboração e aprovação dos critérios conducentes à ordenação final dos candidatos ao presente processo de recrutamento, pelo que a comissão de avaliação considerou adotar os seguintes métodos de seleção:

1. Avaliação curricular
2. Entrevista de Seleção

Também foi objetivo desta reunião definir os critérios de exclusão na apreciação das candidaturas para elaboração da lista de admitidos e excluídos.

Foi deliberado que no presente procedimento de seleção consideram-se fatores de exclusão:

- a) Ausência do requerimento de admissão
- b) Ausência do Curriculum Vitae
- c) Ausência do Certificado de Habilitações
- d) Habilitações Literárias não conformes com o Despacho nº 12643/99 do GSEFP, de 02 de julho, complementadas pela Lei nº 85/2009, de 27 de agosto
- e) Candidatura entregue fora de prazo

Definiu-se a seguinte fórmula para cálculo da Classificação Final (CF) das candidaturas

$$CF = \frac{2 AC + ES}{3}$$

Na qual:

CF – Classificação Final

AC – Avaliação Curricular

ES – Entrevista de Seleção

A avaliação Curricular (AC) será feita de acordo com a grelha que se junta (anexo 1) e aplicada a seguinte fórmula, ficando excluídos os candidatos com a classificação inferior a 9,5 valores:

$$AC = HL + FP + EP$$

Na qual:

AC – Avaliação Curricular

HL – Habilitações Literárias

FP – Formação Profissional

EP - Experiência Profissional na área

As Habilitações Literárias serão avaliadas de acordo com o número de anos de escolaridade dos candidatos, atribuindo-se os valores constantes na grelha em anexo 1.

A Formação Profissional será avaliada de acordo com o número de horas de formação específica com interesse direto na área a que se candidata. As ações de formação sem indicação de carga horária serão equiparadas a 6h (1 dia de formação). Os candidatos que não apresentarem evidências de formação profissional da área serão valorados com 10.

A Experiência Profissional na área será avaliada, de acordo com o número de anos no exercício de funções inerentes ao grupo profissional de Assistente Operacional (anexo 1).

Os candidatos com pontuação superior a 9,5 valores serão entrevistados pela Comissão de Avaliação, sendo a entrevista avaliada de acordo com a aplicação da grelha constante no anexo 2.

O candidato será avaliado numa relação interpessoal, de forma objetiva e sistemática relativamente às aptidões profissionais e pessoais.

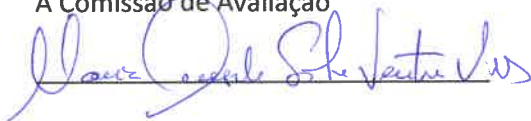
Serão colocadas ao candidato questões relacionadas com a Motivação Profissional, Conhecimento das funções dos Assistentes Operacionais num Hospital, Capacidade de expressão e comunicação e Sentido crítico, conforme guião de entrevista que se anexa (anexo 2).

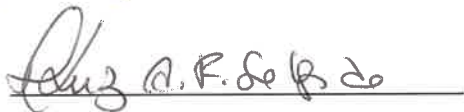
Em caso de empate na classificação final dos candidatos, o júri deliberou definir como critério de desempate, a data de nascimento, dando preferência ao candidato mais novo.

A Comissão de Avaliação deliberou excluir do processo de recrutamento os candidatos que na Avaliação Final obtiverem avaliação inferior a 9,5.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião dela se lavrando a presente ata a qual, achada conforme, vai ser assinada pelos membros presentes.

A Comissão de Avaliação







Anexo 1 – Grelha de avaliação curricular

Nome do Candidato: _____

Habilitações Literárias (HL)	Pontuação	Avaliação
Até 9 ano	12	
Do 9º ao 11º ano	16	
12º ano ou Superior	20	
Formação Profissional (FP)		
Sem Formação	10	
< 50h	12	
[50h e 150]	16	
> 150h	20	
Experiência profissional na área (EP)		
≤ 10 anos	16	
[10 e 15 anos]	18	
> 15 anos	20	
Final		

$$AC = \frac{(HL) + (FP) + (EP)}{3}$$




Anexo 2 – Grelha de Avaliação da Entrevista de Seleção

Nome do Candidato: _____

Fatores de Apreciação	Valoração	Apreciação	Avaliação
Motivação Profissional	[0-13]	Revelou uma opção pouco consciente na obtenção do lugar	
	[14-17]	Revelou uma opção consciente na obtenção do lugar	
	[18-20]	Revelou uma opção bastante consciente na obtenção do lugar	
Conhecimento das funções dos Assistentes Operacionais num Hospital	[0-10]	Revelou não ter conhecimento das funções dos AO num Hospital	
	[11-13]	Revelou pouco conhecimento das funções dos AO num Hospital	
	[14-17]	Revelou alguns conhecimentos das funções dos AO num Hospital	
	[18-20]	Revelou bastantes conhecimentos das funções dos AO num Hospital	
Capacidade de expressão e comunicação	[0-13]	Demonstrou alguma dificuldade de expressão e comunicação	
	[14-17]	Demonstrou uma razoável facilidade de expressão e comunicação	
	[18-20]	Demonstrou uma apreciável facilidade de expressão e comunicação	
Sentido crítico	[0-13]	À questão apresentada revelou uma fraca capacidade de adaptação ao posto de trabalho	
	[14-17]	À questão apresentada revelou uma razoável capacidade de adaptação ao posto de trabalho	
	[18-20]	À questão apresentada revelou uma considerável capacidade de adaptação ao posto de trabalho	

AO = Assistente Operacional

FACTORES DE APRECIÇÃO/4	VALORAÇÃO
Motivação profissional	
Conhecimento das funções inerentes aos Assistentes Operacionais num Hospital	
Capacidade de expressão e comunicação	
Sentido crítico	
Nota Final	

CLASSIFICAÇÃO FINAL: 2AC + ES

3

$$CF = \frac{(2x \quad) + (\quad)}{3} =$$

CHBM-EPE ____/____/2023