**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO PARA ADMISSÃO DE PROFISSIONAL COM EXPERIÊNCIA PARA ATIVIDADES LÚDICAS COM CRIANÇAS**

**Ata nº 3**

Aos 10 dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e cinco, pelas 14 horas, reuniu-se na Sala de Atividades do Serviço de Pediatria da Unidade Local de Saúde Arco Ribeirinho, o júri designado para o procedimento concursal para recrutamento para admissão de profissional com experiência para atividades lúdicas com crianças de acordo com o Aviso publicado no Jornal Público no dia 09 de setembro de 2024 - A UNIDADE LOCAL DE SAÚDE ARCO RIBEIRINHO, E.P.E., pretende constituir o recrutamento de um Técnico Superior, em regime de Contrato Individual de Trabalho, ao abrigo do Código do Trabalho, aprovado pela Lei 7/2009 de 12 de fevereiro, composto pelos elementos que seguidamente se identificam:

Susana Correia

Paula Afonso

Carla Tomás

Deolinda Marques

À data e hora agendada encontravam-se presentes os seguintes elementos de júri:

**Susana Correia**

**Paula Afonso**

**Deolinda Marques**

**Carla Tomás**

A reunião teve como ordem de trabalhos:

- Classificação dos 15 candidatos convocados, tendo apenas comparecido 13 candidatos a concurso de acordo com as entrevistas realizadas nos dias 09 e 10/07/2025
- Classificação final dos candidatos de acordo com o definido na Ata nº1, avaliação curricular (40% da nota final) e entrevista (60% da nota final).
- Definiu-se que será enviado um e-mail a cada um dos candidatos dando nota da sua ordem de seriação.

Assim, tendo em conta o acima definido os candidatos foram seriados na seguinte ordem:

1ªHélia Sofia Chato Velez Aleixo. NOTA FINAL: 15.8, NOTA CURRICULAR 11, NOTA ENTREVISTA 19
2ªSusana Isabel Silva Marcelino. NOTA FINAL: 15, NOTA CURRICULAR 9, NOTA ENTREVISTA 19
3ªCláudia Sofia da Mata Carracha. NOTA FINAL: 14.6, NOTA CURRICULAR 9.5, NOTA ENTREVISTA 18
4ªEloisa Isabel Ribeiro Silva. NOTA FINAL: 13.6, NOTA CURRICULAR 10, NOTA ENTREVISTA 16
5ªAna Catarina Palma Menor. NOTA FINAL: 13.4, NOTA CURRICULAR 11, NOTA ENTREVISTA 15
6ªPaula Teresa Santos Almeida. NOTA FINAL: 12.6, NOTA CURRICULAR 12, NOTA ENTREVISTA 13
7ªAna Carina Rodrigues Fernandes. NOTA FINAL: 12, NOTA CURRICULAR 12, NOTA ENTREVISTA 12
8ªSónia Alexandra Raposo Ramos Moutinho. NOTA FINAL: 11.8, NOTA CURRICULAR 7, NOTA ENTREVISTA 15
9ºGonçalo Nuno Rodrigues Martins. NOTA FINAL: 11.8, NOTA CURRICULAR 13, NOTA ENTREVISTA 11
10ªCarlota Neves Dias de Pinho. NOTA FINAL: 11.7, NOTA CURRICULAR 7, NOTA ENTREVISTA 14,8
11ªMaria Fernanda Alves Alpalhão. NOTA FINAL: 11.6, NOTA CURRICULAR 8, NOTA ENTREVISTA 14
12ªCláudia Sofia Faria de Almeida. NOTA FINAL: 11.2, NOTA CURRICULAR 16, NOTA ENTREVISTA 8
13ªMaria Inês Franco Preto. NOTA FINAL: 7.6, NOTA CURRICULAR 7, NOTA ENTREVISTA 8

- Patrícia Alexandra André Miguel - excluída por não comparência
- Ricardo João Leopoldo Fernandes – excluído por não comparência

Considerou-se como critério de desempate a melhor nota na entrevista.

Nada mais havendo a deliberar, deu-se a reunião como encerrada lavrando-se a presente ata que depois de lida e aprovada por unanimidade foi assinada por todos os presentes.

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO PARA ADMISSÃO DE PROFISSIONAL COM EXPERIÊNCIA PARA ATIVIDADES LÚDICAS COM CRIANÇAS – m/f**

## Entrevista profissional de seleção

| Critério de avaliação | Descrição | Observações | Classificação |
|---|---|---|---|
| **1. Dinamismo e criatividade nas atividades propostas (6 valores)** | Capacidade de planear e implementar atividades educativas adaptadas ao ambiente hospitalar, que promovam o bem-estar das crianças.<br>Capacidade de apresentar proposta para reestruturação da sala de atividades | | |
| **3. Adequação do perfil ao contexto hospitalar (6 valores)** | Compreensão do ambiente pediátrico, sensibilidade ao estado clínico, respeito pelas regras hospitalares, com capacidade para adaptar as atividades às necessidades e limitações das crianças hospitalizadas | | |
| **4. Comunicação e expressão (4 valores)** | Clareza na expressão oral, capacidade de adaptar a linguagem à criança, equipa e família | | |
| **6. Postura ética e profissional (4 valores)** | Sigilo, respeito, responsabilidade e atitude profissional durante todo o processo de recrutamento | | |
| **Final (0-20 valores)** | | | |

Escala (1-5):

1 – Muito fraco; 2 - Fraco; 3 – Razoável; 4 – Bom; 5 - Excelente