



ACTA N.º 1

Aos 13 dias do mês de Maio de dois mil e vinte e cinco, pelas 14h30m, numa sala do Centro Hospitalar Barreiro Montijo, EPE no Hospital de Nossa Senhora do Rosário, com sede na Avenida Movimento das Forças Armadas, no Barreiro, reuniu a Comissão de Avaliação de candidaturas ao processo de seleção com vista à constituição de reserva de recrutamento para admissão de Assistentes Operacionais com área de , canalização e serralharia em regime de contrato individual de trabalho, publicitado em 28/01/2025 com a presença dos seguintes membros,

Dr José Carlos Freixinho- Administrador Hospitalar
Eng.º Telmo Fernandes – Engenheiro Responsável
Sr. Carlos Narciso – Assistente Operacional

A presente reunião teve por finalidade a elaboração e aprovação dos critérios conducentes à ordenação final dos candidatos ao presente processo de recrutamento.

Face à ausência de critérios definidos na Lei nº 7/2009, de 12 de Fevereiro a comissão deliberou, por analogia, adaptar extratos do previsto da Lei nº 35/2014, de 20 de junho, assim como o Decreto-lei nº 6/96, de 31 de janeiro e o Despacho nº 12643/99 do Gabinete do Secretário de Estado do Emprego e Formação profissional publicado no Diário da República nº 152, II série de 2 de junho de 1999, pelo que os métodos de seleção a utilizar serão:

1. Avaliação curricular
2. Entrevista de Seleção

Também foi objetivo desta reunião definir os critérios de exclusão na apreciação das candidaturas para elaboração da lista de admitidos e excluídos.

Foi deliberado que no presente procedimento de seleção consideram-se fatores de exclusão:

- a) Ausência do requerimento de admissão
- b) Ausência do Curriculum Vitae
- c) Ausência do Certificado de Habilitações
- d) Habilitações Literárias não conformes com o Despacho nº 12643/99 do GSEFP, de 02 de julho
- e) Candidatura entregue fora de prazo

Definiu-se a seguinte fórmula para cálculo da Classificação Final (CF) das candidaturas

$$CF = \frac{1 AC + 3 ES}{4}$$

Na qual:

CF – Classificação Final
AC – Avaliação Curricular
ES – Entrevista de Seleção

A avaliação Curricular (AC) será feita de acordo com a grelha que se junta (anexo 1) e aplicada a seguinte fórmula, ficando excluídos os candidatos com a classificação inferior a 9,5 valores:

Constituição de reserva de recrutamento para admissão de Assistentes Operacionais com área de canalização e serralharia

Maio 2025



$$AC = \frac{HA + FP + 2EP}{4}$$

Na qual:

AC – Avaliação Curricular

HA – Habilitações Académicas

FP – Formação Profissional

EP – Experiência Profissional

As Habilitações Académicas serão avaliadas de acordo com o número de anos de escolaridade dos candidatos, atribuindo-se os valores constantes na grelha em anexo 1.

A Formação Profissional será avaliada de acordo com o número de horas de formação. As ações de formação sem indicação de carga horária serão equiparadas a 6h de formação. Os candidatos que não apresentarem evidências de formação profissional da área serão valorados com 10.

Os candidatos com pontuação superior a 9,5 valores serão entrevistados pela Comissão de Avaliação, sendo a entrevista avaliada de acordo com a aplicação da grelha constante no anexo 2.

O candidato será avaliado numa relação interpessoal, de forma objetiva e sistemática relativamente às aptidões profissionais e pessoais.

Serão colocadas ao candidato, conforme guião de entrevista que se anexa (anexo2), questões relacionadas com a motivação profissional, capacidade de expressão e comunicação, sentido de organização e capacidade de inovação, capacidade de relacionamento, sentido crítico, e conhecimentos especializados na área técnica a que se candidata, esta com demonstração prática da sua capacidade (soldadura no caso de serralheiro, Instalações elétricas para o eletricista e condução de geradores de vapor para o fogueiro),

Em caso de empate na classificação final dos candidatos, o júri deliberou definir como critério de desempate, a data de nascimento, dando como preferência o candidato mais novo.

A Comissão de Avaliação deliberou excluir do processo de recrutamento os candidatos que na Avaliação Final obtiverem avaliação inferior a 9,5.

Na presente reunião foi também deliberado a possibilidade de realização de teste prático de soldadura de forma à confirmação referente a esta capacidade.

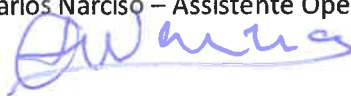
Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião dela se lavrando a presente ata a qual, achada conforme, vai ser assinada pelos membros presentes.

A Comissão de Avaliação


José Carlos Freixinho – Administrador Hospitalar


Eng.º Telmo Fernandes – Engenheiro Responsável

Sr. Carlos Narciso – Assistente Operacional



Constituição de reserva de recrutamento para admissão de Assistentes Operacionais
com área de canalização e serralharia

Maio 2025



Anexo 2 – Grelha de Entrevista

Nome do Candidato: _____

Fatores de Apreciação	Valoração	Apreciação	Avaliação
Motivação Profissional	0-13	Revelou uma opção <u>pouco consciente</u> na obtenção do lugar	
	14-17	Revelou uma opção <u>consciente</u> na obtenção do lugar	
	18-20	Revelou uma opção <u>bastante consciente</u> na obtenção do lugar	
Capacidade de expressão e comunicação	0-13	Demonstrou <u>alguma dificuldade</u> de expressão e comunicação	
	14-17	Demonstrou <u>uma razoável capacidade</u> de expressão e comunicação	
	18-20	Demonstrou <u>uma apreciável capacidade</u> de expressão e comunicação	
Sentido de organização e capacidade de inovação	0-13	À questão apresentada demonstrou <u>algum sentido</u> de organização ou capacidade de inovação	
	14-17	À questão apresentada demonstrou <u>sentido</u> de organização ou capacidade de inovação	
	18-20	À questão apresentada demonstrou <u>um apreciável sentido</u> de organização ou capacidade de inovação	
Capacidade de relacionamento	0-13	À questão apresentada revelou <u>alguma</u> capacidade de relacionamento	
	14-17	À questão apresentada revelou uma <u>razoável</u> capacidade de relacionamento	
	18-20	À questão apresentada revelou uma <u>apreciável</u> capacidade de relacionamento	
Sentido crítico	0-13	Fundamenta e argumenta <u>satisfatoriamente</u> as soluções adequadas para o desenvolvimento das situações apresentadas	
	14-17	Fundamenta e argumenta <u>com convicção</u> as soluções adequadas para o desenvolvimento das situações apresentadas	
	18-20	Fundamenta e argumenta <u>com lógica irrefutável</u> as soluções adequadas para o desenvolvimento das situações apresentadas	
Demonstração Prática	0-13	Demonstra não ter conhecimentos práticos especializados na função a que se candidata.	
	14-17	Demonstra ter conhecimentos práticos especializados razoáveis na função a que se candidata.	
	18-20	Demonstra ter conhecimentos práticos especializados superiores na função a que se candidata.	

FACTORES DE APRECIAÇÃO/6	VALORAÇÃO
Motivação profissional	
Capacidade de expressão e comunicação	
Sentido de organização e capacidade de inovação	
Capacidade de relacionamento	
Sentido crítico	
Demonstração prática	
Nota Final	

CHBM-EPE ____/____/____

Constituição de reserva de recrutamento para admissão de Assistentes Operacionais
com área de canalização e serralharia

Maio 2025






--	--

1

Maio 2025