

- Emprego** Pág. 1
- Imobiliário** Pág. 2
- Automóveis** Pág. 2
- Diversos** Pág. 5
- Pub. Obrig.** Pág. --
- Necrologia** Pág. --
- Convívio** Pág. 7

Para anunciar
www.classificadoscm.pt
 Ou ligue **210 494 998**
 (chamada para a rede fixa nacional)
 Pagamento: por cartão de crédito ou transferência bancária



PRECISAM-SE
 SECTOR DE ACTIVIDADE
 Hotelaria e Restauração
 Estética e Beleza
 Construção
 Escritório
 Serviços Domésticos

Automóvel
 Comércio
 Ensino
 Outros

OFERECEM-SE
 SECTOR DE ACTIVIDADE
 Construção
 Serviços Domésticos
 Hotelaria e Restauração
 Escritório
 Automóvel
 Outros

Anuncie e Pesquise em
www.empregoscm.pt

PRECISAM-SE
 HOTELARIA E RESTAURAÇÃO

AJ. Cozinha e Copeira M/F LISBOA para restaurante CC Amoreiras. Apenas serão aceites candidaturas COM EXPERIÊNCIA e disponibilidade imediata. Condições atrativas. T:964640005

APRENDIZ RECEPÇÃO, JARDIM E COSTUREIRA PEQ. ARRANJOS M/F SINTRA RIO MOURO P/PEQ. HOTEL ENT. Imediata T:961598214

AUXILIAR COZINHA M/F CASCAIS SÃO DOMINGOS RANA C/ EXP. FOLGA DOM. T:962743147

BARISTA M/F AMADORA T:920427651 Email: domcafeamadora@hotmail.com

COPEIRA M/F LISBOA Horário seguido, folga domingo. R. da Palma 187 T:218864565

COZINHEIRA M/F ODIVELAS RAMADA C/EXPERIÊNCIA HORÁRIO SEGUIDO BOM SALÁRIO T:938390330

COZINHEIRO M/F AMADORA T:963930272 Email: domcafeamadora@hotmail.com

COZINHEIRO M/F LISBOA com muita prática T:910169373

COZINHEIRO/A M/F LISBOA C/ EXPERIÊNCIA Coz. portuguesa serviço rápido e c/ disponibilidade horaria T:217967441

EMPREGADA DE COPA M/F LISBOA /ZONA BENFICA COM EXPERIÊNCIA HORÁRIO SEGUIDO T:217145063

PRECISAM-SE HOTELARIA

EMPREGADAS BALCÃO PASTELARIA M/F AMADORA C/MUITA PRÁTICA HORÁRIO DIURNO VENC LIQ 800€ ENTRADA Imediata T:214950189

EMPREGADO BALCÃO MESAS C PRÁTICA M/F LOURES P PASTELARIA PORTELA SACAVEM T:219436599

EMPREGADO de mesa e balcão M/F LISBOA c/ experiência disponibilidade horaria entrada imediata T:217967441

EMPREGADO DE MESA M/F LISBOA / CAMPO GRANDE HORÁRIO REPARTIDO VENCIMENTO ACIMA DA MÉDIA T:965542901

EMPREGADO DE MESA M/F LISBOA FULL TIME FOLGA DOMINGO ENTRECAMP. POS T:217958995

EMPREGADO DE MESAS M/F LISBOA /LUMIAR HORÁRIO REPARTIDO T:965133211

EMPREGADO mesa M/F AMADORA Precisa-se empregado de mesa parttime ou full time T:934581839

EMPREGADO Mesa M/F SINTRA Polivalente Horário Repartido Após 15hs T:964418243

EMPREGADO MESAS E BALCÃO M/F LISBOA Praça Duque da terceira N13 Lisboa T:213423250

PASTELEIRO M/F ALMADA C/PRÁTICA PARA PASTELARIA HORARIO DIURNO LARANJEIRO . T:936821381

PASTELEIRO OU FORNEIRO M/F ALMADA BOM ORDENADO E OUTRAS REGALIAS T:933758282 T:212748751 T:918443082

PRECISAM-SE
 ESTÉTICA E BELEZA

CABELEIREIRA M/F LISBOA - vários salões, boas condições, entrada imediata T:969239403

PRECISAM-SE
 CONSTRUÇÃO

ARMADORES de ferro M/F ALMADA Charneca T:968953849 Email: van-guardalfalcon.construcoes@gmail.com

CARPINTEIRO M/F TODO O PAÍS para Obras em Sines e Setúbal damos transporte e alojamento T:965513131

ENCARREGADO Chefe de Equipa M/F LISBOA Capaz leitura desenho e especific, prep, movim terras, infraest, constr.betão e metálic, instal técn, acabam. Cap liderança. Premio produção, entrada imediata. Entrevist Alcantara/Lisboa T:937568092 Email: andregray@hotmail.com

OFICIAIS M/F SEIXAL Precisa se pedreiro em vale de milhaços T:935720903

PEDREIROS M/F V FRANCA XIRA - Póvoa de Santa Iria T:938700020 Email: comercial@cepense.pt

PINTORES, serventes e pedreiros M/F SINTRA Com carta de condução T:929051756

PRECISAM-SE
 SERVIÇOS DOMÉSTICOS

EMPREGADA EXTERNA DOMÉSTICA M/F ALMADA JUNTO MERCADO DA CHARNECA DA CAPARICA T:932752001

PRECISAM-SE DOMÉSTICOS

PRECISO Sra 70 aos 75Anos M/F SEIXAL P/fazer companhia a IDOSO. interna T:965335994

PRECISAM-SE
 AUTOMÓVEL

MECANICO COM EXPERIÊNCIA 4 X 4 M/F ODIVELAS CANEÇAS T:936451862

MECÂNICO E PINTOR DE AUTOMÓVEIS M/F SINTRA RIO DE MOURO T:917239893

MOTORISTA DE PESADOS M/F LISBOA Recolha de contentores Email: geral@ambexpress.pt

RECEPCIONISTA P/RAMO AUTOMÓVEL M/F SINTRA RIO DE MOURO T:917239893

PRECISAM-SE
 COMÉRCIO

CORTADOR DE CARNES M/F LISBOA Disponibilidade imediata, Carta de condução T:933438509

PRECISAM-SE
 OUTROS

COLABORADORA M/F LISBOA 20/50A BOA APRESENTAÇÃO ENTRADA Imediata GANHO DIÁRIO T:961453589

OFERECEM-SE
 CONSTRUÇÃO



SERVIÇOS SOS DE CANALIZ. FUGAS DE ÁGUA DESENTUPIMENTOS NA ÁREA DE LISBOA / ARREDORES ATÉ 40KM. SERVIÇO 24H T:964594840

OFERECEM-SE
 SERVIÇOS DOMÉSTICOS

EMPREGADA DOMÉSTICA PARA LARES OU LIMPEZAS C/ PRÁTICA SABE FALAR FRANCÊS T:910843358

OFERECEM-SE
 AUTOMÓVEL

OFERECE-SE MOTORISTA ZONA LISBOA T:917045878

PRECISA-SE DE
MONTADOR DE PNEUS
 C/experiência. Local: Camarate
 T: 21 947 28 72

Emprego Anuncie
 Até às 17 horas para ser publicado no dia seguinte
 Por telefone: **210 494 998**
 (chamada para a rede fixa nacional) (dias úteis, das 09h às 18h)
www.empregoscm.pt

AVISO
 Processo de recrutamento para admissão de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica área de Radioterapia

O Centro Hospitalar Barreiro/Montijo E.P.E., pretende constituir uma bolsa de recrutamento para Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Radioterapia, em regime de Contrato Individual de Trabalho, ao abrigo do Código do Trabalho, aprovado pela Lei 7 /2009 de 12 de fevereiro.

Requisitos obrigatórios: os previstos no n.º 2 do art.º 3º e n.º 1 do art.º 7º do Dec. Lei 110/2017 de 31/08 Nível Habilitacional legalmente exigido.

Posse de Título Profissional, (Cédula Profissional) emitido pela entidade competente, (ACSS).

Regime de Trabalho: 35 horas semanais

Tipo de Contratação: Contrato Individual de Trabalho.

Remuneração Mensal: O legalmente estabelecido para a Carreira de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica: 1.280,72 €

Prazo de candidatura: 10 (dez) dias úteis, a contar do dia desta publicação.

Formalização das candidaturas: As candidaturas, cujo modelo de requerimento é de preenchimento obrigatório, (disponível no Serviço de Expediente e no Site do Centro Hospitalar), deverão ser dirigidas ao Presidente do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Barreiro/Montijo, E.P.E., Av. Movimento das Forças Armadas, 2834-003 Barreiro, acompanhadas do curriculum vitae, cópia do certificado de habilitação académica, documento(s) comprovativo(s) do tempo de exercício profissional e documentos comprovativos dos requisitos obrigatórios, que deverão ser entregues no Serviço de Recursos Humanos, no prazo de 10 dias úteis a partir da publicação deste aviso, preferencialmente por correio eletrónico para (rh@chbm.min-saude.pt), dentro do prazo estipulado. A não apresentação dos documentos referidos determina a não valoração dos mesmos na avaliação curricular e/ou a exclusão do presente procedimento.

Métodos de seleção: Avaliação Curricular conforme previsto no n.º 2 do Art.º 6º da Portaria nº 154/2020 de 23 de junho.

A ata do júri, onde constam os parâmetros de avaliação, respetiva ponderação será disponibilizada no site deste centro hospitalar.

Classificação Final: resulta da aplicação do artº 7º e nºs 1º e 2º do artº 10º da Portaria nº 154/2020 de 23 de junho.

Prazo de validade da Bolsa de Recrutamento: 1 ano, a contar da data da divulgação da lista de classificação final, prorrogável, por uma única vez até ao limite de 6 meses.

Centro Hospitalar Barreiro/Montijo, E.P.E., 24 de Julho 2023.
 A Presidente do Conselho de Administração
 (Teresa Carneiro)

Município de Gouveia
 Câmara Municipal
AVISO

ABERTURA DE PROCEDIMENTOS CONCURSAIS PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR (M/F)

Nos termos do n.º 4.º do artigo 30.º e do artigo 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, conjugado com o disposto no n.º 1 do artigo 4 e no artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 03 de Setembro, na sua atual, e por deliberação da reunião ordinária da Câmara Municipal de 29 de março de 2023, foram autorizadas as seguintes aberturas de procedimento, concursal, tendente ao provimento de técnicos superiores, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado:

Concurso Referência A - 1 técnico superior para desempenho de funções na área funcional de Ação Social, no âmbito do Setor de Proteção da Saúde Humana, integrado na Unidade de Educação e Desenvolvimento Social (CNAEF 760 - Serviços Sociais) - BEP - OE202307 /0612.

Concurso Referência B - 2 técnicos superiores para desempenho de funções na área funcional de Ação Educativa, no âmbito do Setor de Educação e Juventude, integrado na Unidade de Educação e Desenvolvimento Social (CNAEF 311 - Psicologia) - BEP - OE202307/0614.

Os interessados, titulares dos requisitos para as candidaturas, devem consultar o Diário da Aviso (extrato) n.º 14006/2023 publicado no República, 2.ª Série, n.º 142/2023, de 24 de julho 2023, e a Bolsa de Emprego Público acima referida.

As candidaturas deveram ser formalizadas, na plataforma digital disponível no endereço: <https://recrutamento.cm-gouveia.pt/> Gouveia 24 de julho de 2023.

O Presidente da Câmara,
 Luis Manuel Tadeu Marques

Este suplemento faz parte integrante da edição número 16096 do "CORREIO DA MANHÃ" e não pode ser vendido separadamente



EMPREGO | FORMAÇÃO | EMPRESAS | CANDIDATOS | ACTUALIDADE | ANUNCIAR



VEJA AS OFERTAS DA SEMANA EM:
www.empregosonline.pt



**Processo de recrutamento para admissão de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica
na área da Radioterapia**

Ata nº1

Aos vinte dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e três, reuniu, presencialmente no Serviço de Radioterapia do Centro Hospitalar Barreiro Montijo EPE, o Presidente, 1º Vogal efetivo e 2º Vogal suplente do júri do procedimento concursal para a constituição de bolsa de recrutamento para Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Radioterapia, área da Radioterapia Externa, designado por despacho do Conselho de Administração de 13 (treze) de julho de 2023.

O júri tem a seguinte composição:

Presidente: Jorge Manuel Duarte Faria, Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica, Coordenador do Serviço de Radioterapia do Centro Hospitalar Barreiro Montijo, EPE;

1º Vogal efetivo: Lina Márcia Custódio da Silva, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica, Subcoordenadora do Serviço de Radioterapia do Centro Hospitalar Barreiro Montijo, EPE;

2º Vogal efetivo: Maria João Batista Colaço Paiva, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica, do Serviço de Radioterapia do Centro Hospitalar Barreiro Montijo, EPE;

1º Vogal suplente: Sónia Cristina Guerra Batista, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica, do Serviço de Radioterapia do Centro Hospitalar Barreiro Montijo, EPE;

2º Vogal suplente: Vera Mónica Amaro Vieira, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica, do Serviço de Radioterapia do Centro Hospitalar Barreiro Montijo, EPE.

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Definição dos parâmetros de avaliação, a sua ponderação, grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada critério de avaliação, considerando o perfil de competências do posto de trabalho.

O método de seleção, bem como os parâmetros utilizados no processo de seleção para a Categoria de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica é a Avaliação curricular, segundo o nº2 do artigo 6º e artigo 7º da Portaria nº 154/2020 de 23 de junho de 2020, que visa aferir os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, entre os quais a habilitação académica ou nível de qualificação, a formação profissional e a experiência profissional.

O júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

A avaliação curricular incidirá sobre os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, designadamente:

1. Habilitação académica e classificação final do curso superior: em que se considera a titularidade de grau académico ou a sua equiparação legalmente reconhecida e a classificação mínima exigida para a obtenção da respetiva cédula profissional, na área da Radioterapia;
2. Tempo de exercício em funções, como Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica, na área da Radioterapia;
3. Experiência profissional: em que será considerada a experiência na área da Radioterapia Externa (tratamentos) ponderada e acordo com a sua duração e enquadramento;
4. Formação profissional: em que serão ponderadas as ações de formação e aperfeiçoamento profissional, relacionadas com a área de atividade do posto de trabalho a ocupar (atividades de formação, atividades docentes, atividades de formação ou investigação relacionadas com a respetiva área profissional, participação em grupos de trabalho de natureza profissional).

A avaliação curricular atende aos seguintes parâmetros e respetiva ponderação:

A) Habilitação Académica

Licenciatura (Obtenção de Cédula Profissional)	10.0 valores
Mestrado em área conexas com a formação de primeiro nível	11.0 valores
Doutoramento em área conexas com a formação de primeiro nível	12.0 valores

B) Classificação final do curso superior

Classificação final do curso com 10.0 valores	0 valores
Classificação final do curso com 20.0 valores	3.0 valores

Nas restantes situações aplica-se uma regra de proporcionalidade direta, aproximado às centésimas.

C) Tempo de exercício em funções

Atribuição de 0.10 valores por cada mês completo de tempo exercido na respetiva profissão, até ao máximo de 1.5 valores.

D) Experiência profissional

A experiência profissional tem incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e grau de complexidade das mesmas. Para este processo de recrutamento, entende-se como atividades preferenciais a considerar no processo de avaliação, o desempenho de funções na área da Radioterapia Externa (tratamentos).

Atribuição de 0.10 valores por cada mês completo até ao máximo de 0.5 valores.

E) Formação profissional

As ações de formação frequentadas, desde que de duração igual ou superior a seis horas serão avaliadas da seguinte forma:

Ação de formação com interesse para a respetiva área de exercício profissional, com avaliação	0.04 por ação de formação (Até ao máximo de 0.6 valores)
Ação de formação com interesse para a respetiva área de exercício profissional,, sem avaliação	0.02 por ação de formação (Até ao máximo de 0.3 valores)
Ação de formação de âmbito geral, com avaliação	0.01 por ação de formação (Até ao máximo de 0.2 valores)
Ação de formação de âmbito geral, sem avaliação	0.005 por ação de formação (Até ao máximo de 0.1 valores)
Participação em jornadas, congressos, seminários ou outros eventos da mesma natureza, de carácter profissional, independentemente da carga horária	0.02 por formação (Até ao máximo de 0.3 valores)
Detentor de pós-graduação em contexto académico, com avaliação em área conexas com a formação de primeiro nível	0.5 valores

F) Experiência profissional

Até ao máximo de 1.0 valor, dos quais:

Docente/Monitor de estágio (contabilização por ano letivo)	Até ao máximo de 0.1 valores
Participação em grupos de trabalho	Até ao máximo de 0.1 valores
Comunicações orais/poster (sob a forma de formação interna em serviço)	Até ao máximo de 0.2 valores
Comunicações orais/poster em jornadas, congressos, seminários ou outros eventos da mesma natureza, de carácter profissional (sob a forma de formação externa)	Até ao máximo de 0.3 valores
Trabalhos publicados	Até ao máximo de 0.3 valores

É atribuído o máximo de valor ao candidato com o maior número de atividades, e, nas restantes situações aplica-se uma regra de proporcionalidade direta, aproximado às centésimas.

O júri poderá ainda exigir dos candidatos a apresentação de documentos comprovativos de factos por eles referidos no *curriculum vitae* que possam relevar para a apreciação do seu mérito, assim como a indicação de elementos complementares dos respetivos *curricula* relacionados com os fatores e critérios de apreciação.

A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples ou ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

É excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9.5 valores.

Finalmente, o júri deliberou que todas as falsas declarações prestadas pelos candidatos implicam a exclusão definitiva do processo de seleção, de acordo com a legislação vigente.

Nada mais havendo a tratar, foi lavrada a presente ata, a qual, depois de lida e considerada conforme, é assinada e rubricada pelos presentes.

Presidente



(Jorge Manuel Duarte Faria)

1ª Vogal efetivo



(Lina Márcia Custódio da Silva)

2º Vogal suplente



(Vera Mónica Amaro Vieira)

REQUERIMENTO PARA CANDIDATURA
SERVIÇO DE RECURSOS HUMANOS

CARACTERIZAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO A QUE SE CANDIDATA

Apresentação de candidatura referente à publicitação do processo recrutamento: _____

Categoria: _____ Carreira: _____

Publicitado no jornal: _____ Data: ____/____/____

DADOS PESSOAIS

Nome: _____

_____ Data de nascimento: ____/____/____

Sexo: Feminino Masculino Nacionalidade: _____

N.º de Identificação Fiscal: _____ N.º Cartão de Cidadão: _____ - _____

Morada: _____

_____ Código postal: _____ - _____

Localidade: _____ Telefone: _____

Telemóvel: _____ Email: _____

SITUAÇÃO JURÍDICA/FUNCIONAL ATUAL DO TRABALHADOR

- Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado
 Contrato Individual de Trabalho por tempo indeterminado Outra: _____
 Contrato Individual de Trabalho a termo resolutivo certo
 Contrato Individual de Trabalho a termo resolutivo incerto

HABILITAÇÕES LITERÁRIAS

- 4.º ano Curso técnico-profissional Mestrado
 9.º ano Licenciatura Doutoramento
 12.º ano Pós-graduação Outro: _____

No caso de ter alguma área de especialidade indique qual: _____

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E FUNÇÕES EXERCIDAS

N.º Cédula profissional (*se aplicável*): _____ Experiência profissional (em meses): _____

Funções diretamente relacionadas com o posto de trabalho que se candidata (se aplicável, indique o local e tempo de experiência no exercício de funções): _____

Outras funções e outras atividades: _____

DOCUMENTOS QUE ANEXA À CANDIDATURA

Currículo Vitae Certificado de Habilitações Comprovativo de Formação (n.º _____)

Outros documentos: _____

Data: ____ / ____ / ____

Assinatura do Candidato:
